

Monitor Arbeidsmarkt & Onderwijs Almere

Nummer 1

December 2023

Gemeente Almere



Voorwoord

De afdeling Economische Ontwikkeling & Grondzaken heeft vanuit het thema Arbeidsmarkt & Onderwijs behoefte aan een monitor met betrekking tot arbeidsmarktdata. Het gaat om data uit verschillende openbare bronnen.

De monitor Arbeidsmarkt & Onderwijs Almere brengt relevante trends en ontwikkelingen in Almere in beeld. Bij elke indicator wordt een korte tekst geschreven over wat de indicator inhoudt en beoogd te meten, en welke ontwikkeling wordt waargenomen. De monitor is geen kant-en-klaar product, maar zal zich de komende tijd verder ontwikkelen.

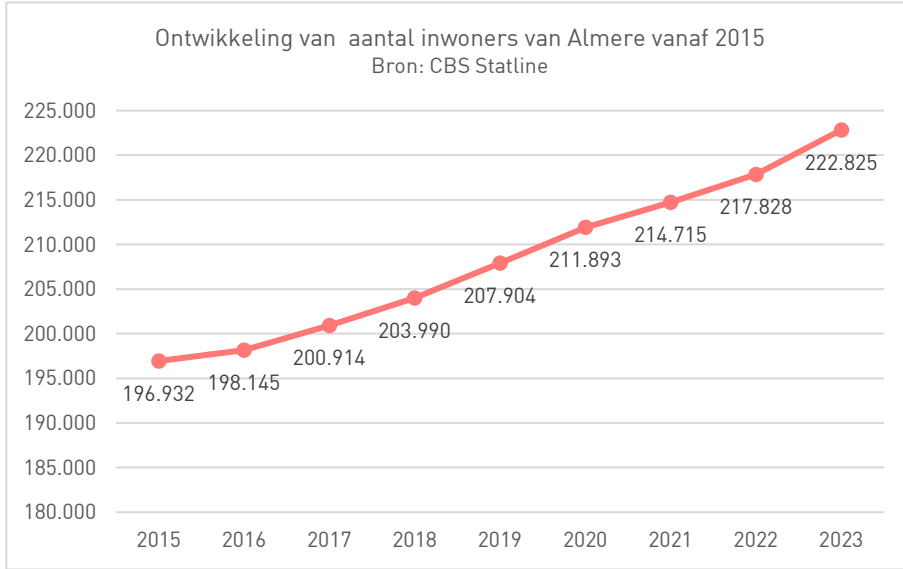
In de monitor ziet u dat sommige cijfers heel recent zijn en andere wat minder. Dat komt omdat sommige bronnen maandelijks, per kwartaal of jaarlijks cijfers bekend maken.

De informatie is verdeeld over de volgende thema's:

- Bevolking algemeen
- Beroepsbevolking
- Internationale werknemers
- Bedrijvigheid en werkgelegenheid
- Werkloosheid en onbenut arbeidspotentieel
- Onderwijs MBO, HBO en WO

Dit is de eerste versie van een meerjarige monitor.

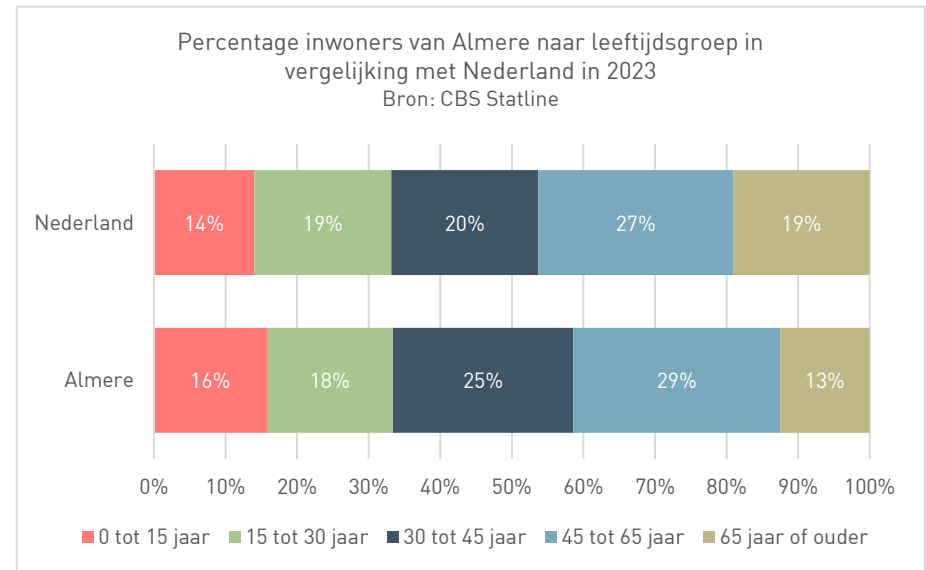
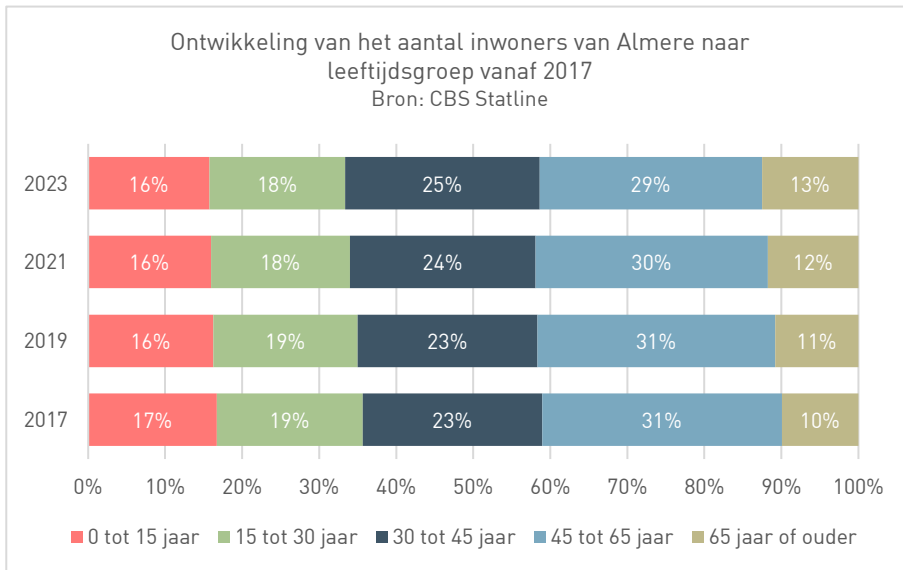
Bevolking algemeen -1



Het aantal inwoners van Almere neemt nog steeds toe. Een gemiddelde toename van 3.237 inwoners over de afgelopen acht jaar. In 2023 is de stijging het grootst, een toename van 4.997 inwoners. Dit is mede door de instroom van vluchtelingen uit Oekraïne.

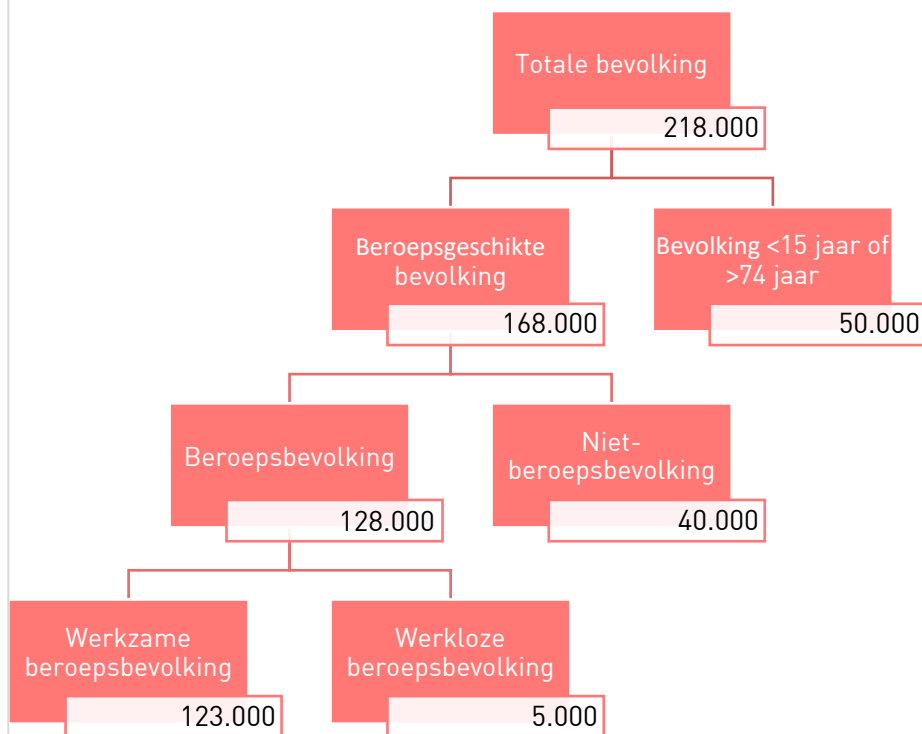
Almere is een jonge stad en is gebouwd door jonge mensen. En de jonge mensen worden oud(er). Het aandeel van Almeerders van 30 tot 45 jaar is toegenomen. Ook is het aandeel van 65-plussers (vergrijzing) toegenomen; van 10% in 2017 naar 13% in 2023.

In vergelijking met Nederland wonen er in Almere meer inwoners in leeftijdsgroep 30-65 jarigen en minder inwoners in leeftijdsgroep 65-plus.



Bevolking algemeen - 2

Onderverdeling van de totale Almeerse bevolking in beroepsgeschikte bevolking, beroepsbevolking en werkzame/werkloze beroepsbevolking in 2022

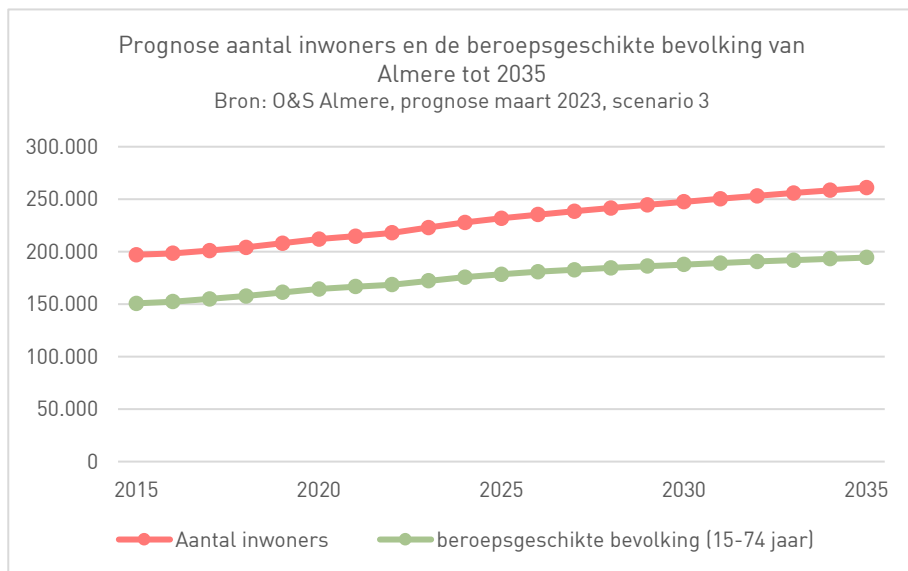


De Almeerse bevolking worden vanuit het perspectief van het arbeidspotentieel worden verdeeld in de beroepsgeschikte bevolking en de bevolking jonger dan 15 jaar of ouder dan 74 jaar. De beroepsgeschikte bevolking kan weer worden verdeeld beroepsbevolking en niet-beroepsbevolking. Volgens deze indeling bestaat de laatstgenoemde groep uit personen zonder betaald werk die niet recent naar werk hebben gezocht of daarvoor niet direct beschikbaar zijn. Bijvoorbeeld omdat zij mensen die zorgen voor gezin of huishouden, arbeidsongeschikt zijn of genieten van hun pensioen. Een kwart van de Almeerse bevolking van 15 t/m 74 jaar behoort tot deze groep.

De werkzame beroepsbevolking bestaat uit de personen die betaald werk hebben. Tot deze groep behoort bijna driekwart van de Almeerse bevolking.

Personen zonder betaald werk, die recent naar werk hebben gezocht en daarvoor direct beschikbaar zijn behoren tot werkloze beroepsbevolking. Drie procent van Almeerse bevolking behoort tot deze groep.

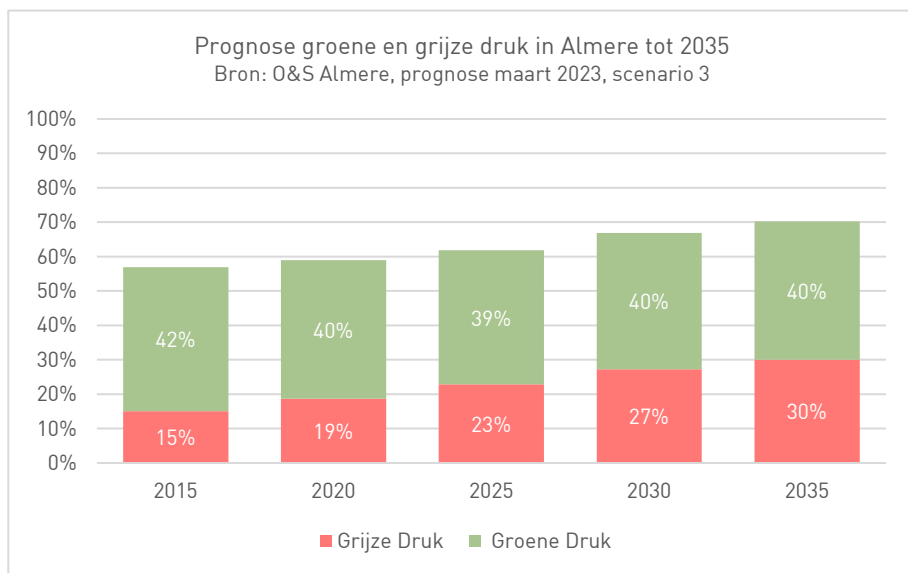
Bevolking algemeen - 3



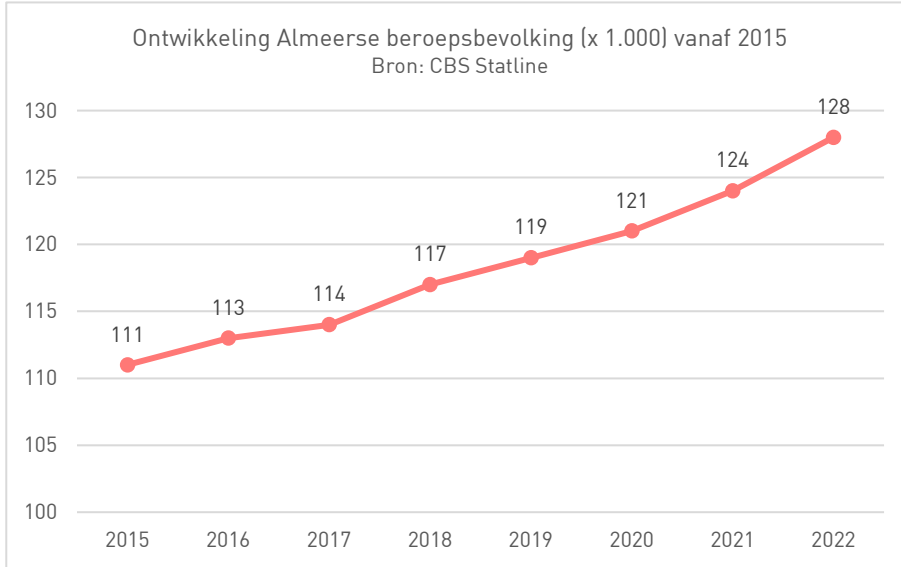
De beroepsgeschikte bevolking zijn de inwoners in de leeftijd van 15-74 jaar die in principe kunnen werken. De verwachting is dat de beroepsgeschikte bevolking net zoals het aantal inwoners van Almere zal stijgen. De stijging van het aantal totale aantal inwoners is wel wat groter. Dit komt door zowel de toenemende vergrijzing als de verwachte toename van gezinnen met kinderen in met name de nieuwbouwgebieden.

Deze prognose is wel met onzekerheden omgeven. De verwachte groei van de Almeerse bevolking hangt sterk af van de verwachte woningbouw. De gevolgen van de ontwikkelingen op de woningmarkt en woningbouw en grote issues als de stikstofproblematiek en de netcongestie zijn in deze prognose nog niet verwerkt.

Groene en grijze druk is een manier om de verhouding in draagkracht en draaglast van een samenleving vast te stellen aan de hand van de verhouding tussen jeugdigen (0-19 jarigen) en ouderen (65-plussers) enerzijds en de beroepsbevolking anderzijds. De verwachting is dat de grijze druk in de komende jaren zal toenemen; in 2035 is drie van de tien Almeeders 65 jaar of ouder.



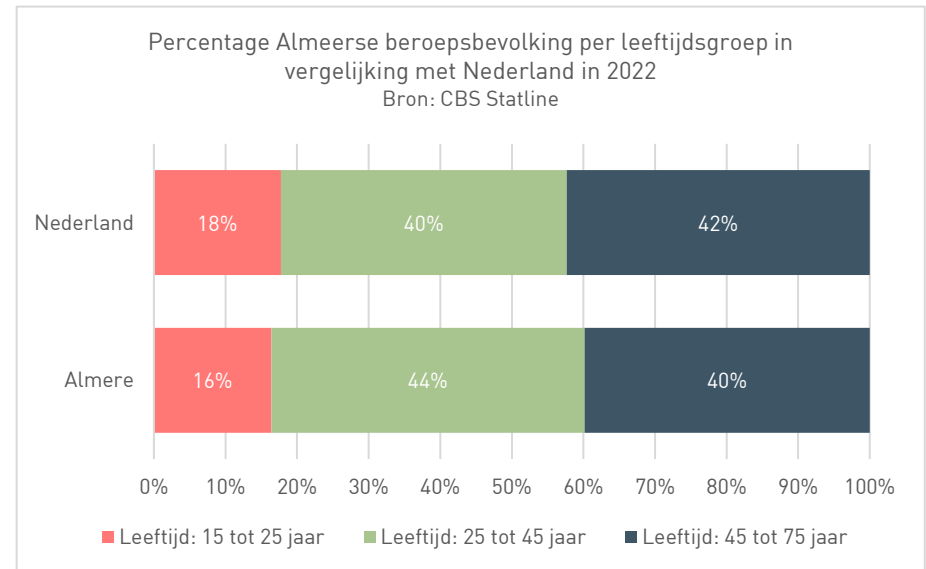
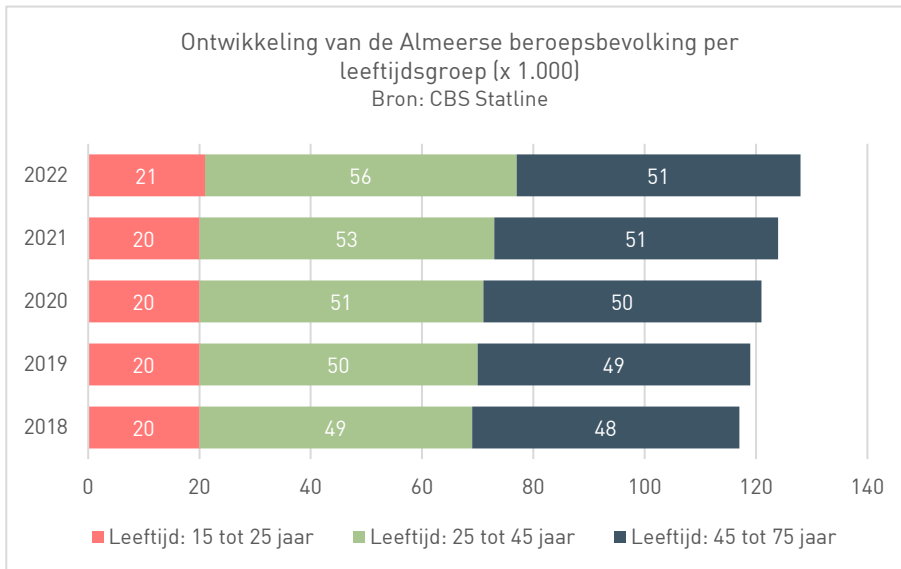
Beroepsbevolking - 1



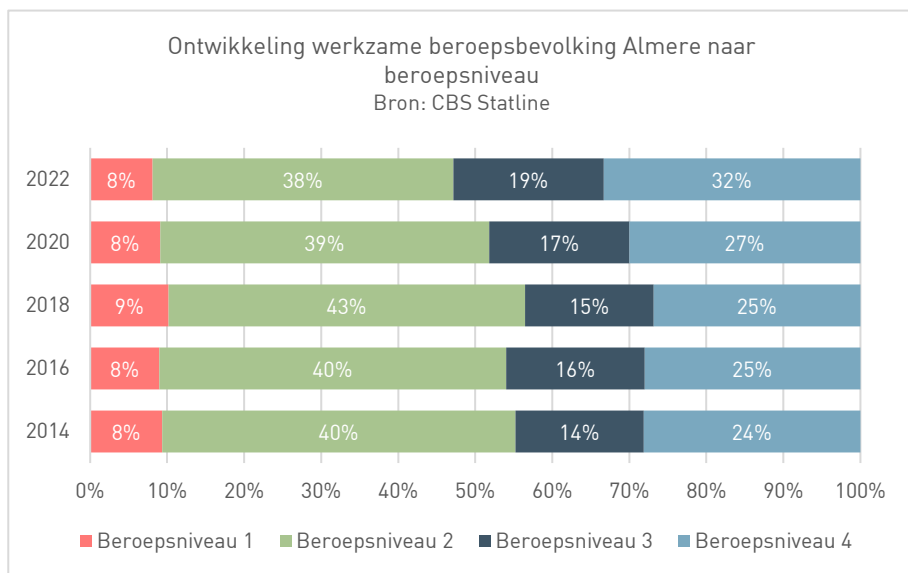
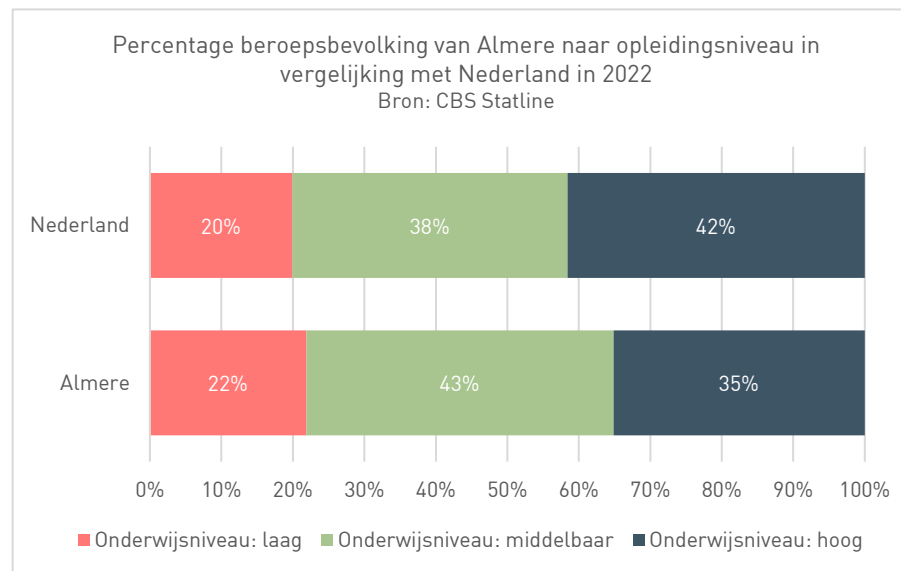
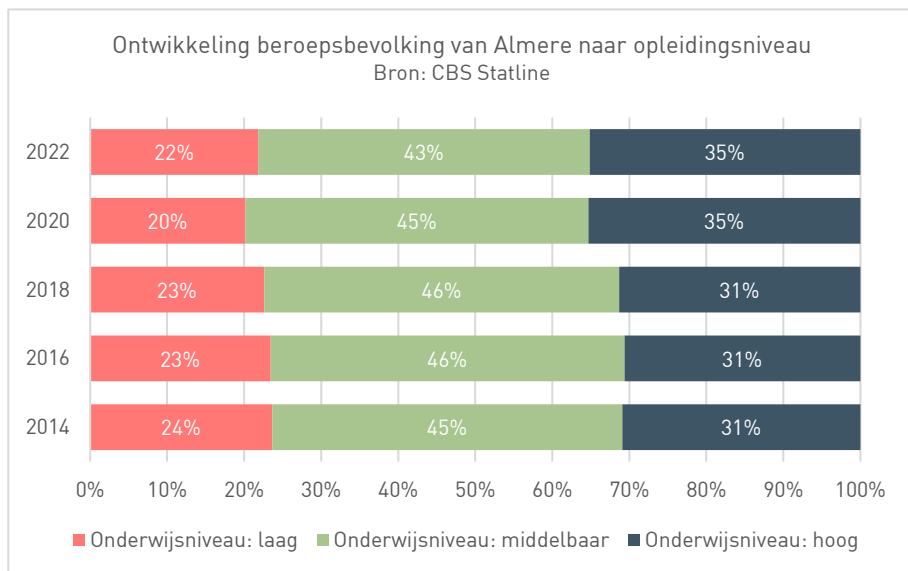
De Almeerse beroepsbevolking (15 tot 75 jaar) neemt in de jaren toe. In 2022 hebben 128.000 Almeeders oftewel ongeveer zeven van de tien Almeeders een betaalde baan of zijn in staat om te werken (72%).

De (absolute) toename van de Almeerse beroepsbevolking is ook te zien per leeftijdsgroep. In alle leeftijdsgroepen is er sprake van groei, met name in de leeftijdsgroep 25 tot 45 jaar; 49.000 in 2018 t.o.v. 56.000 in 2022.

In vergelijking met Nederland is de beroepsbevolking in Almere in verhouding groter in de leeftijdsgroep 25 tot 45 jaar. In de overige leeftijdsgroepen is dit in verhouding kleiner.



Beroepsbevolking - 2

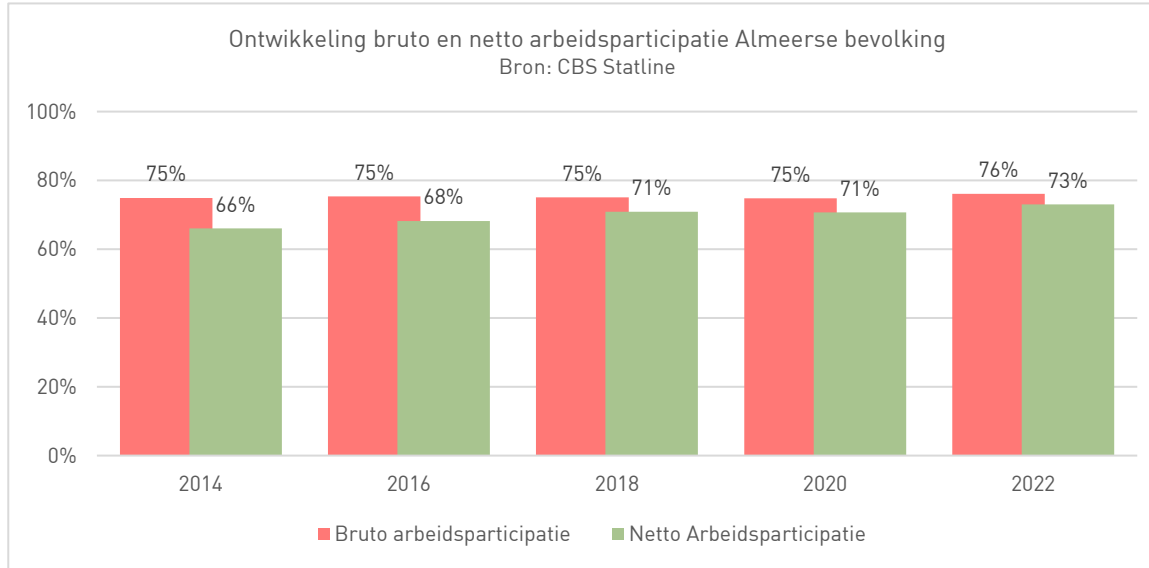


Laag onderwijsniveau omvat onderwijs op het niveau van basisonderwijs, het vmbo, de eerste 3 leerjaren van havo/vwo of de assistentenopleiding (mbo-1). Middelbaar onderwijsniveau omvat de bovenbouw van havo/vwo en mbo-2, mbo-3 en mbo-4. Onderwijs op het niveau van hbo of wo is hoog onderwijsniveau.

Door de groei van de bevolking zien we bij alle onderwijsniveaus een toename van het aantal personen. In aantallen is de grootste toename bij de groep met een hoog onderwijsniveau; 34.000 in 2014 tegenover 45.000 in 2022. Ook in percentages zien we een lichte verschuiving naar de groep met een hoog onderwijsniveau, namelijk van 31% naar 35%. In vergelijking met Nederland heeft Almere wel een grotere beroepsbevolking met een laag of middelbaar onderwijsniveau.

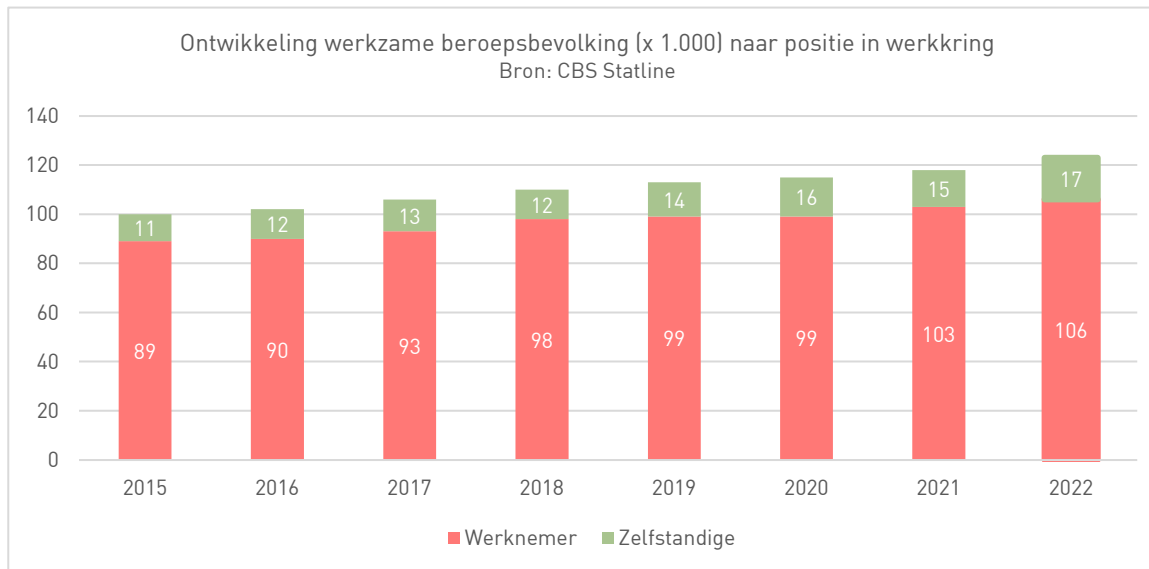
In de figuur hiernaast is het werkzame beroepsbevolking onderverdeeld in vier beroepsniveaus. Tussen 2014 en 2022 is het aandeel van beroepsniveau 1 (eenvoudige routinematige taken; elementair of lager onderwijsniveau) gelijk gebleven en is het aandeel van beroepsniveau 2 (weinig tot middelmatig complexe taken; lager of middelbaar onderwijsniveau) afgenomen. Het aandeel van beroepsniveau 3 (complexe taken; middelbaar of hoger onderwijsniveau) en 4 (zeer complexe gespecialiseerde taken; hoger of wetenschappelijk onderwijsniveau) is toegenomen.

Beroepsbevolking - 3



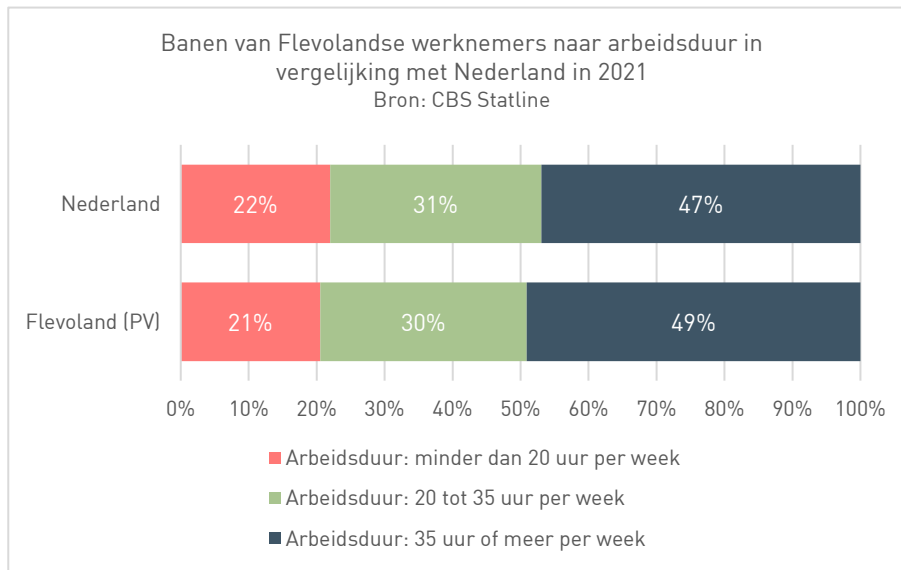
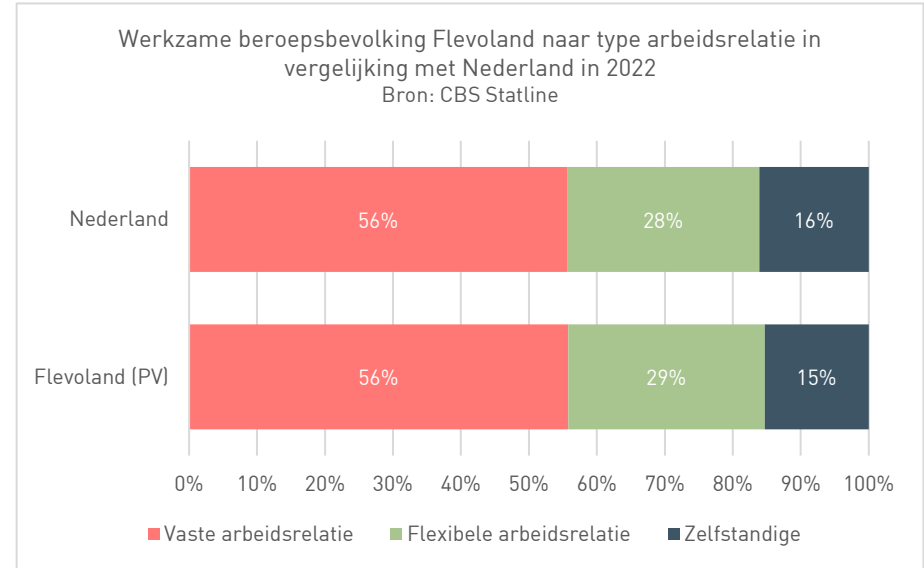
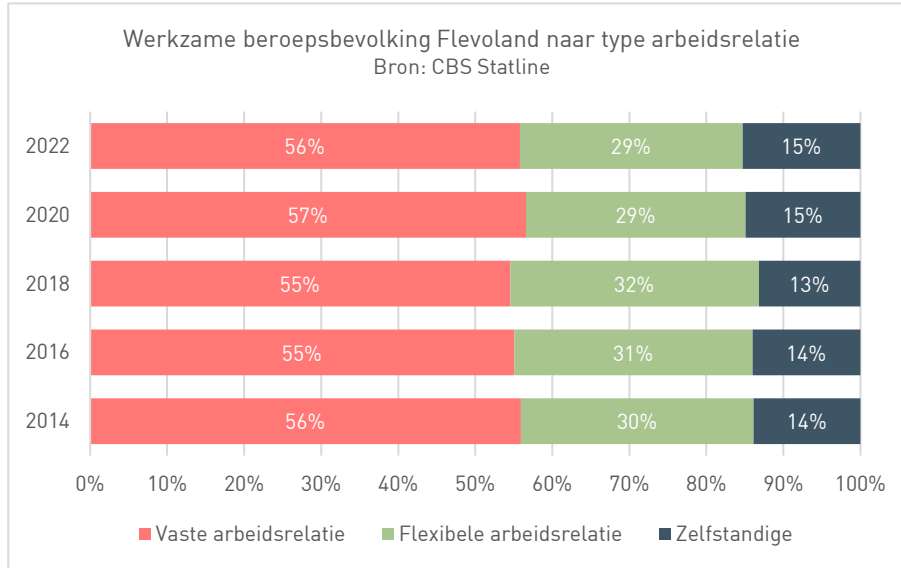
De bruto arbeidsparticipatie is het aandeel van de (werkzame en werkloze) beroepsbevolking in de totale bevolking. De netto arbeidsparticipatie is het aandeel van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de totale bevolking.

Ten opzichte van 2014 is het aandeel bruto arbeidsparticipatie gelijk gebleven terwijl de netto arbeidsparticipatie is toegenomen, namelijk van 66% in 2014 tot 73% in 2022.



In de figuur hiernaast is de werkzame beroepsbevolking verdeeld op basis van de positie in de werkkring: werknemer of zelfstandige. Een werknemer is een persoon die in een arbeidsovereenkomst afspraken heeft gemaakt om arbeid te verrichten waartegenover een financiële beloning staat. Een zelfstandige is een persoon die voor eigen rekening of risico arbeid verricht. In Almere is in beide groepen een toename te zien. Wel is de toename van werknemers groter dan die van zelfstandigen.

Beroepsbevolking - 4



Cijfers over het type arbeidsrelatie zijn niet beschikbaar voor Almere, maar wel voor de provincie Flevoland. Meer dan de helft van de werkzame beroepsbevolking in Flevoland heeft een vaste arbeidsrelatie en ongeveer een derde heeft een flexibele arbeidsrelatie. Dit zijn werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of een flexibel aantal uren per week. De werkzame beroepsbevolking in Flevoland naar type arbeidsrelatie verschilt nauwelijks met Nederland. Dit geldt ook voor de banen van Flevolandse werknemers naar arbeidsduur. In Flevoland zijn er iets meer (2%) werknemers die in een normale of gemiddelde werkweek 35 uur of meer werkt. Ten opzichte van 2014 is er nauwelijks sprake van verandering in de verhouding tussen personen met een vaste arbeidsrelatie, personen met een flexibele arbeidsrelatie en zelfstandigen. Verder zijn ook de verschillen tussen Nederland en Flevoland minimaal.

Beroepsbevolking- 5

Werkzame beroepsbevolking Almere naar beroepsklasse in vergelijking met Flevoland en Nederland in 2022

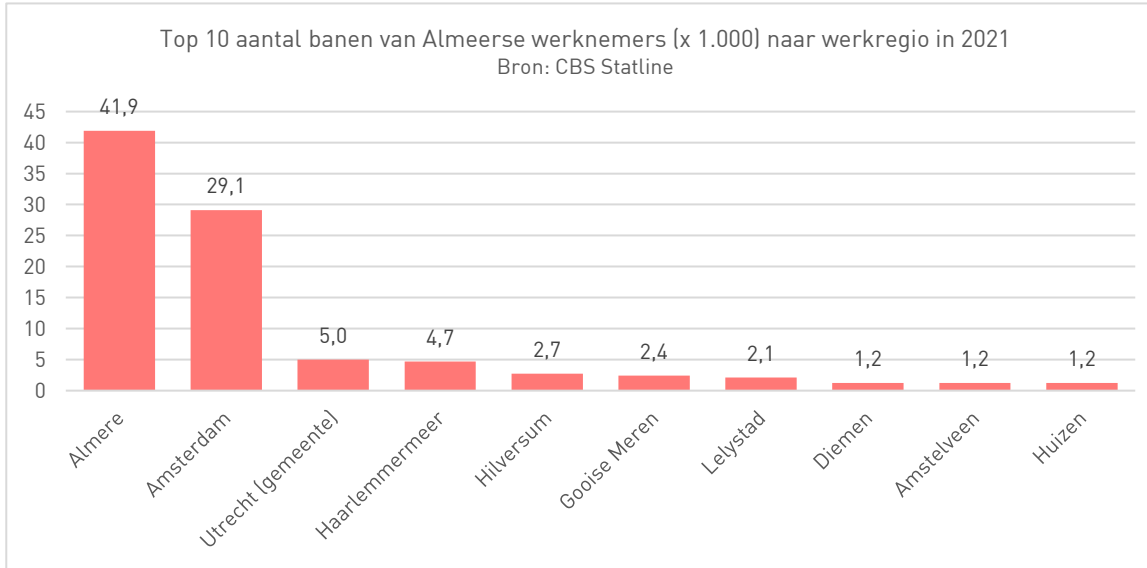
Beroepsklasse	Almere	Flevoland	Nederland
Bedrijfseconomisch en administratief	20%	19%	20%
Technische en ICT beroepen	19%	20%	19%
Zorg en welzijn beroepen	13%	13%	14%
Commerciële beroepen	11%	11%	11%
Dienstverlenende beroepen	8%	8%	8%
Transport en logistiek beroepen	7%	7%	7%
Pedagogische beroepen	7%	7%	8%
Managers	5%	5%	5%
Overig (incl. creatief en agrarisch)	5%	5%	5%
Openbaar bestuur, veiligheid, juridisch	4%	4%	3%

Bron: CBS Statline

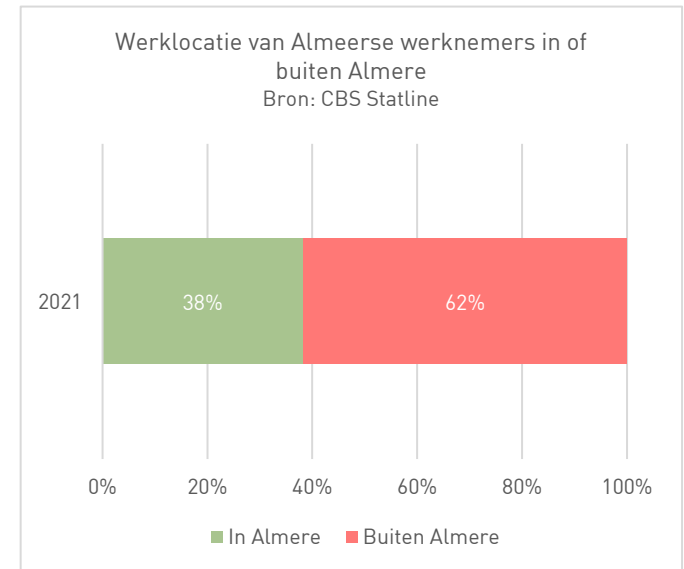
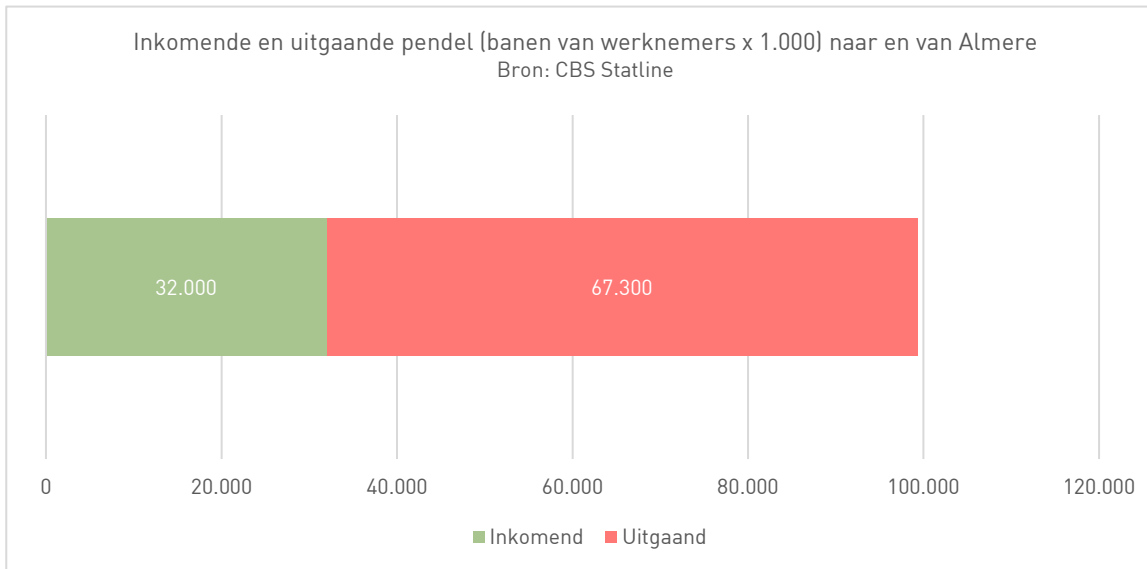
Eén van de vijf werknemers in Almere werkt in beroepsklasse bedrijfseconomisch en administratief. Dit geldt ook voor beroepsklasse technische en ICT-beroepen. In beroepsklasse zorg en welzijn is dit aantal minder; ongeveer één van de acht werknemers verdient zijn brood in deze klasse. Deze drie beroepsklassen samen zijn goed voor de helft van alle werknemers in Almere (52%).

Almere verschilt nauwelijks met Flevoland en Nederland als het gaat om de verdeling van de werkzame beroepsbevolking naar beroepsklasse.

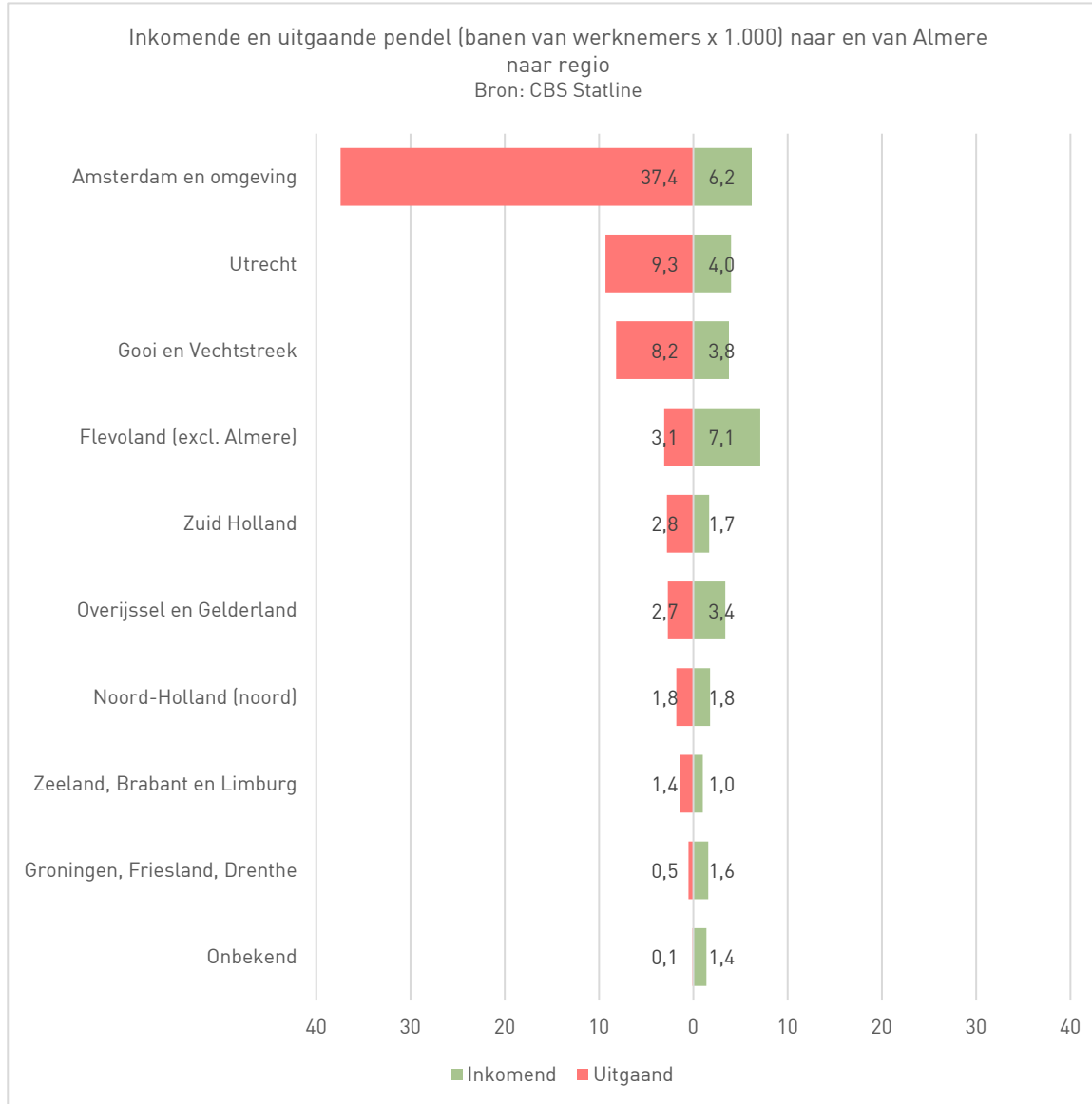
Beroepsbevolking - 6



De woon-werkafstand is de afstand over de weg tussen de kern van de woonregio en de kern van de werkregio, gemiddeld over de banen. Vaak wordt de afstand over de weg tussen de centra van de buurt waar de werknemer woont en de buurt waar de werknemer werkt berekend. De meeste Almeerders werken in Almere, gevolgd door Amsterdam, Utrecht en Haarlemmermeer. In totaal werken 67.300 Almeerders buiten de stad tegenover 41.900 in Almere zelf. In verhouding is de werklocatie van Almeerse werknemers buiten Almere ongeveer 62%. Tegenover de 67.300 Almeerders die de stad uitgaan om te werken, komen er 32.000 mensen naar Almere voor hun werk. De uitgaande pendel van Almere is daarmee ongeveer twee keer groter dan inkomende pendel naar Almere.

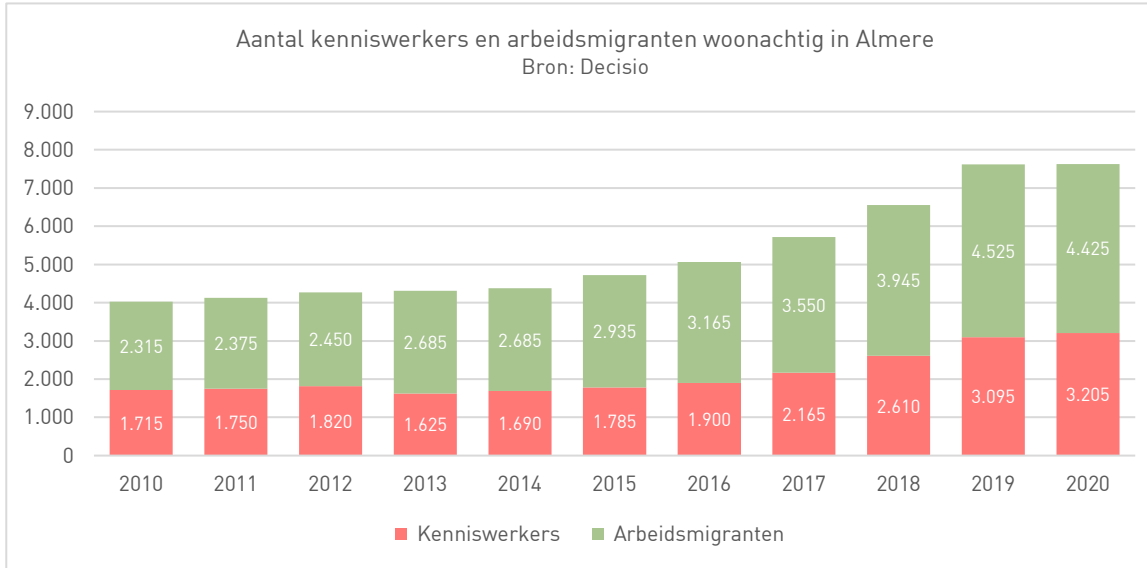


Beroepsbevolking - 7

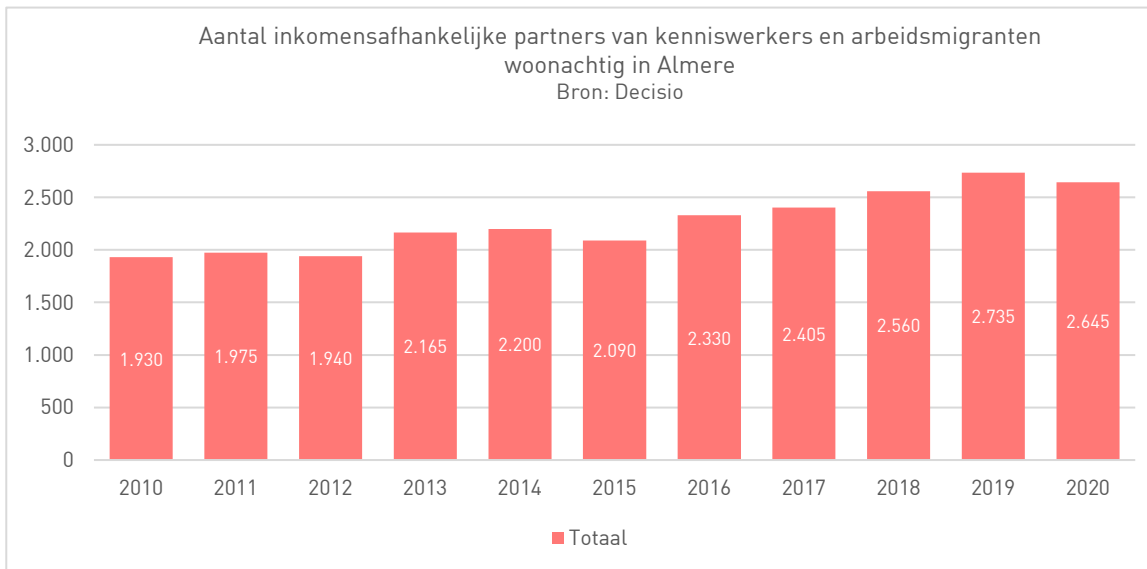


In de figuur hiernaast is de pendelstroom te zien tussen Almere en regio. De grootste stroom uitgaande pendel (van Almere) is naar Amsterdam en omgeving, gevolgd door Utrecht en Gooi en Vechtstreek. De kleinste stroom uitgaande pendel is naar Groningen, Friesland en Drenthe. De grootste stroom inkomende pendel naar Almere is uit Flevoland (exclusief Almere), gevolgd door Amsterdam en omgeving, Utrecht en Gooi en Vechtstreek. Uit Zeeland, Brabant en Limburg is de inkomende pendel het kleinst.

Internationale werknemers



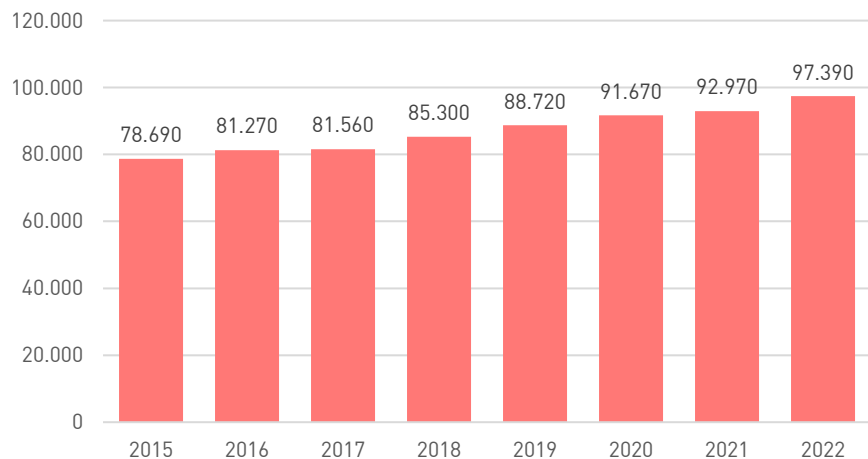
Internationale werknemers of expats kunnen op basis van hun inkomen uit arbeid worden verdeeld in kenniswerkers enerzijds en arbeidsmigranten anderzijds. Kenniswerkers hebben daarbij een hoger inkomen dan arbeidsmigranten. Sinds 2010 is het aantal internationale werknemers in Almere gestaag toegenomen van 4.030 naar 7.630 in 2020. In 2020 is de groei van het aantal internationale werknemers, mogelijk als gevolg van de COVID-19-pandemie, gestabiliseerd.



Het door de jaren toenemende aantal internationale werknemers heeft ook geleid tot een toename van het aantal inkomensafhankelijke partners. Tussen 2010 en 2020 nam hun aantal toe van 1.930 naar 2.645. Deze toename is wel minder sterk dan de toename van het aantal kenniswerkers en arbeidsmigranten zelf. De daling van het aantal inkomensafhankelijke partners in 2020 is ook hier een mogelijk gevolg van de COVID-19-pandemie.

Bedrijvigheid en werkgelegenheid - 1

Ontwikkeling van het aantal banen in Almere
Bron: LISA / Almere in Cijfers



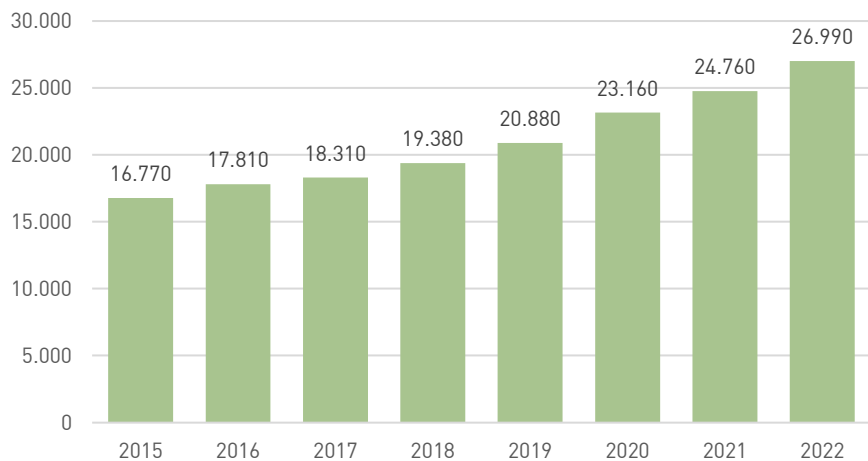
Het aantal banen heeft betrekking op het totaal aantal fulltimers, parttimers en uitzendkrachten. De peildatum is 1 april van het betreffende jaar.

In de afgelopen jaren is in Almere het aantal banen gestaag toegenomen. Tussen 2015 en 2022 kwamen er in totaal 18.700 banen bij. Naar verhouding is tussen 2021 en 2022 de toename van het aantal banen het grootst, namelijk bijna 5%.

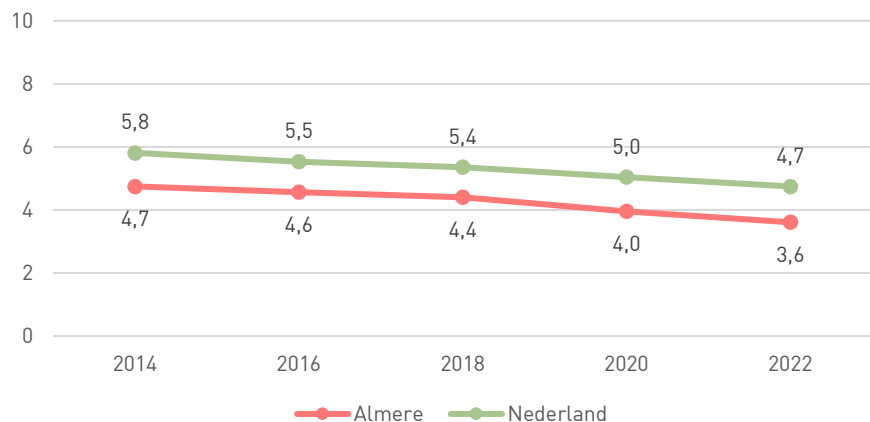
Dezelfde trend geldt ook voor het aantal vestigingen in Almere, want tussen 2015 en 2022 nam het aantal vestigingen toe met 10.220. Ook bij de vestigingen was tussen 2021 en 2022 de toename naar verhouding het grootst, namelijk 9%.

Tegenover de stijging van het aantal Almeerse banen en vestigingen is het gemiddeld aantal banen per vestiging in Almere juist afgenomen van 4,7 naar 3,6. Daarmee volgt Almere de landelijke trend. Vergeleken met Nederland is het aantal banen per vestiging door de jaren heen consequent lager.

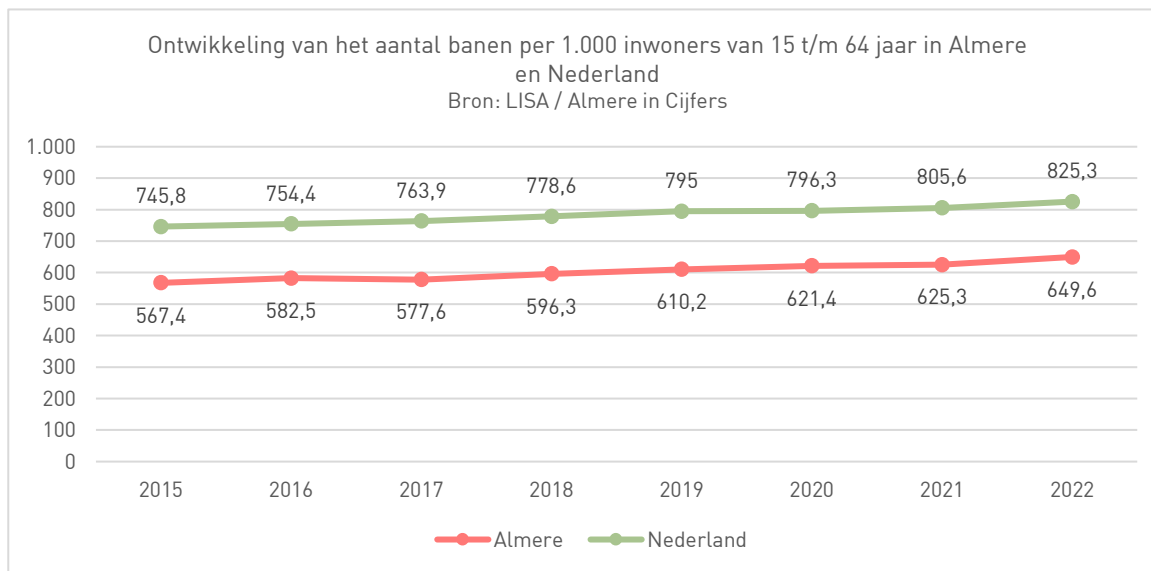
Ontwikkeling van het aantal vestigingen in Almere
Bron: LISA / Almere in Cijfers



Ontwikkeling gemiddeld aantal banen per vestiging in Almere en Nederland
Bron: LISA / Almere in Cijfers



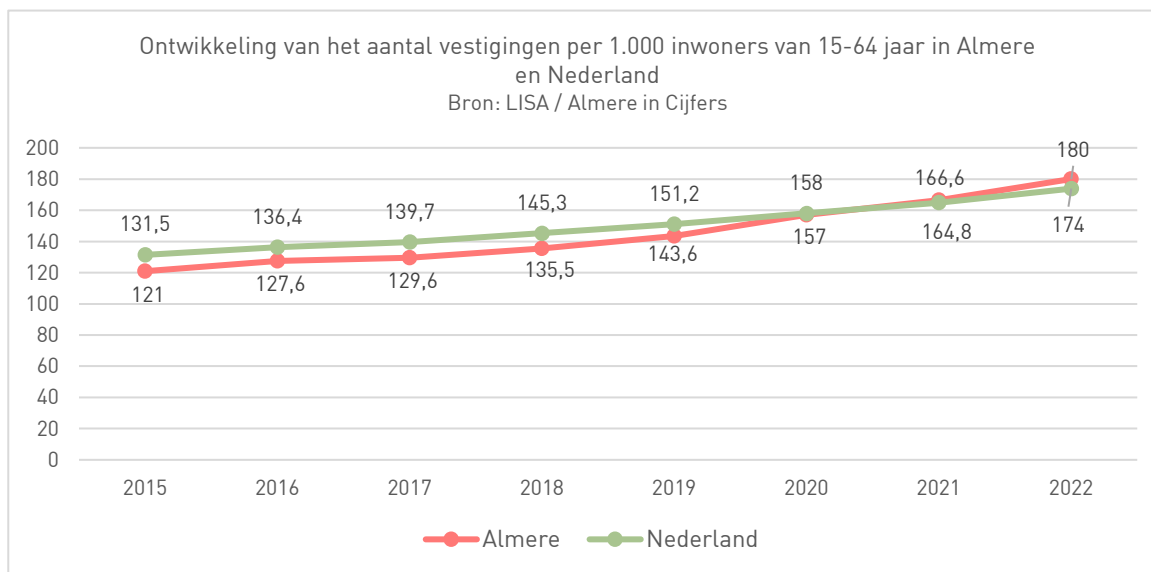
Bedrijvigheid en werkgelegenheid - 2



Houdt de groei van het aantal banen en vestigingen in Almere gelijke tred met de groei van het aantal inwoners? Om dat te weten is het aantal banen en het aantal vestigingen per 1.000 inwoners in de leeftijd van 15 t/m 64 jaar berekend.

Tussen 2015 en 2022 is het aantal banen per 1.000 inwoners van 15 t/m 64 jaar toegenomen van 567,4 naar 649,6. Dit komt neer op een toename van ongeveer 15%. In dezelfde periode nam het aantal inwoners in de leeftijdsgroep van 15 t/m 64 jaar toe met ruim 8%. Het aantal Almeerse banen groeit naar verhouding dus sneller dan het aantal potentieel werkzame inwoners.

Hoewel Almere wat betreft de groei van het aantal banen in relatie tot het aantal inwoners de landelijke trend volgt, scoort Almere wel onder het landelijke gemiddelde.

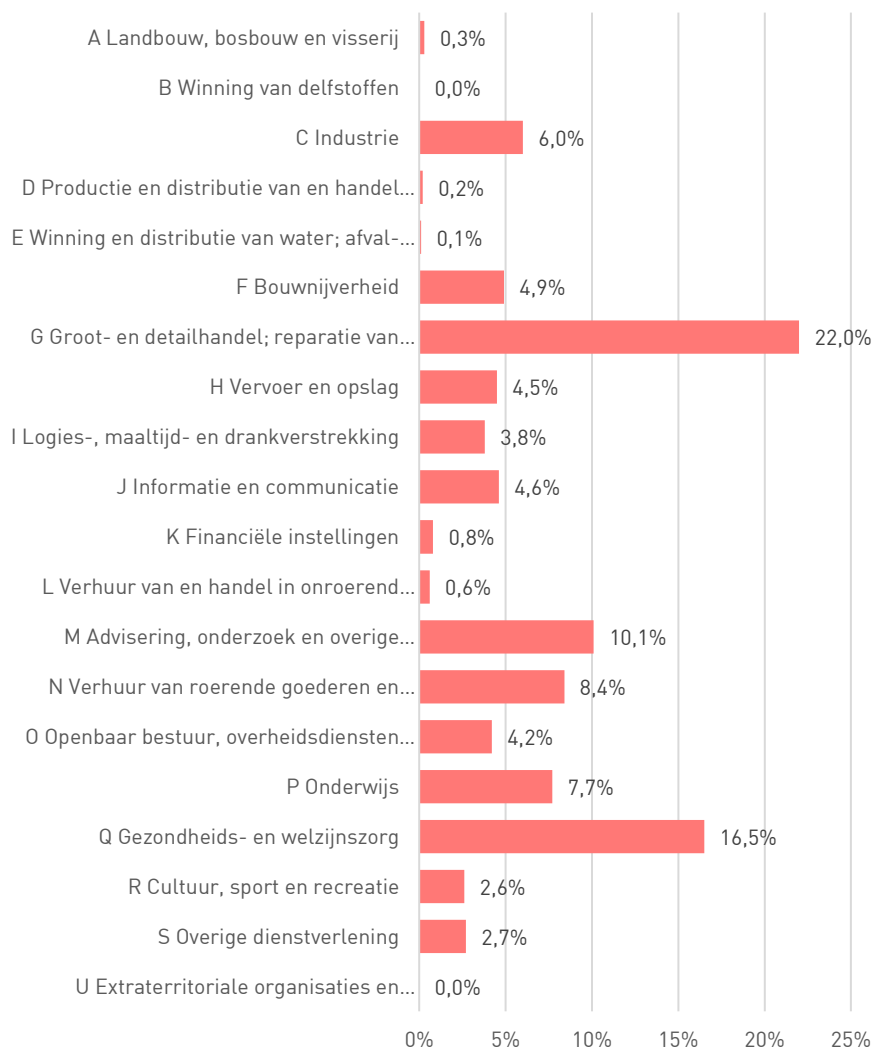


Er zijn steeds meer vestigingen per 1.000 inwoners van 15 t/m 64 jaar in Almere; een stijging van bijna 50% in 2022 t.o.v. 2015. In vergelijking met Nederland volgt Almere de landelijke trend, in tegenstelling tot 2020 is het aantal vestigingen in Almere hoger dan de landelijke gemiddelde.

Bedrijvigheid en werkgelegenheid - 3

Percentage banen per economische sector in Almere in 2022

Bron: LISA / Almere in Cijfers



Hiernaast is een overzicht van percentage banen per economische sector volgens de Standaard bedrijfsindeling (SBI) in Almere per 1 april 2022.

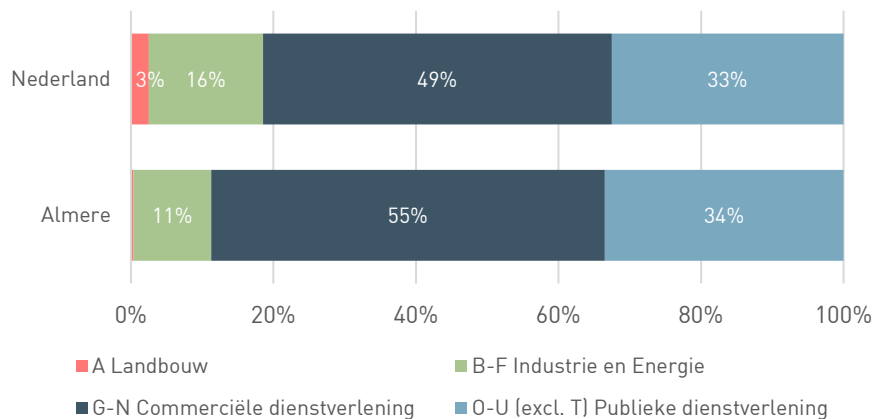
De drie grootste sectoren, samen goed voor bijna de helft van alle banen in Almere, zijn:

- groot- en detailhandel; reparatie van auto's (22%)
- gezondheids- en welzijnszorg (ruim 16,5%)
- advisering onderzoek en overige specialistische zakelijke dienstverlening (10,1%)

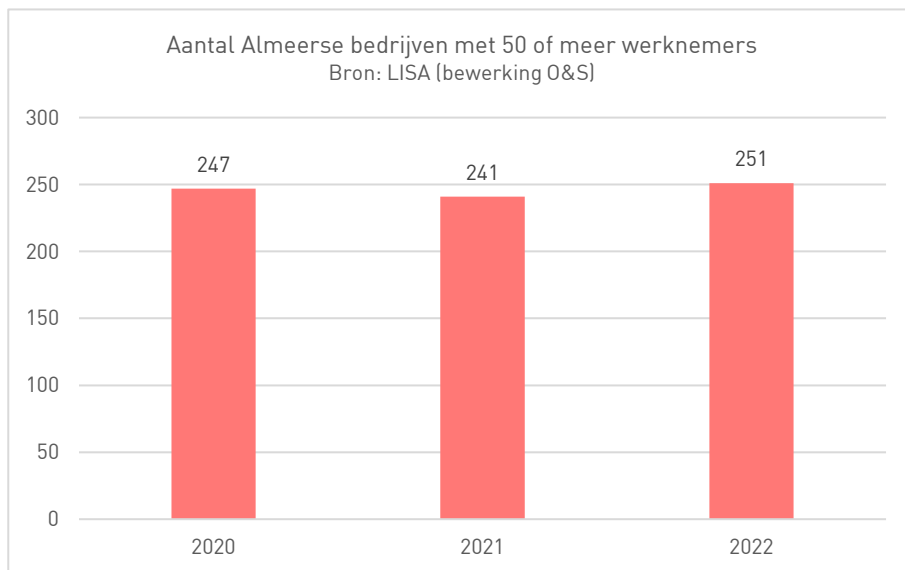
Almere wijkt hierin niet af van het gemiddelde voor heel Nederland, want dan zijn deze drie sectoren ook naar verhouding het grootst. Maar vergeleken met Nederland is de Almeerse banenmarkt meer afhankelijk van de groot- en detailhandel. Zoals hierboven al aangegeven is in Almere 22% van de banen in deze sector te vinden, terwijl dat aandeel voor heel Nederland 17,2 bedraagt. Ten opzicht van Nederland heeft Almere daarentegen naar verhouding veel minder banen in de landbouwsector en in de sector Industrie en Energie waaronder ook Bouwnijverheid valt.

Percentage banen per economische hoofdsector in Almere vergeleken met Nederland in 2022

Bron: LISA / Almere in Cijfers



Bedrijvigheid en werkgelegenheid - 4



Tussen 2020 en 2022 is het aantal Almeerse bedrijven met 50 of meer werknemers (full- en parttimers) vrijwel gelijk gebleven. Home Shop Center Almere is in 2022 de grootste werkgever in het bedrijfsleven. In de top tien vinden we verder twee autoleasebedrijven en twee bedrijven die zich bezig houden met het verspreiden van drukwerk.

In 2022 is Zorggroep Almere de grootste werkgever in de sectoren zorg & welzijn, onderwijs en overheid. De Gemeente Almere is qua omvang de tweede werkgever in deze sectoren.

Top 10 grootste werkgevers naar aantal werkzame personen in 2022 bedrijfsleven

Naam	Werknemers
Home Shop Center Almere	1.100
De Drukwerkverspreiders Almere B.V. - lopers Flevoland	657
Alfen N.V.	625
Mobiel Centre Marktonderzoek B.V.	579
Leaseplan Nederland N.V.	560
Mitsubishi Turbocharger and Engine Europe B.V.	534
Athlon Car Lease Nederland B.V.	434
Spotta - Folders bezorging Almere	401
Telesuper Nederland B.V.	398
Motrac Intern Transport B.V.	360

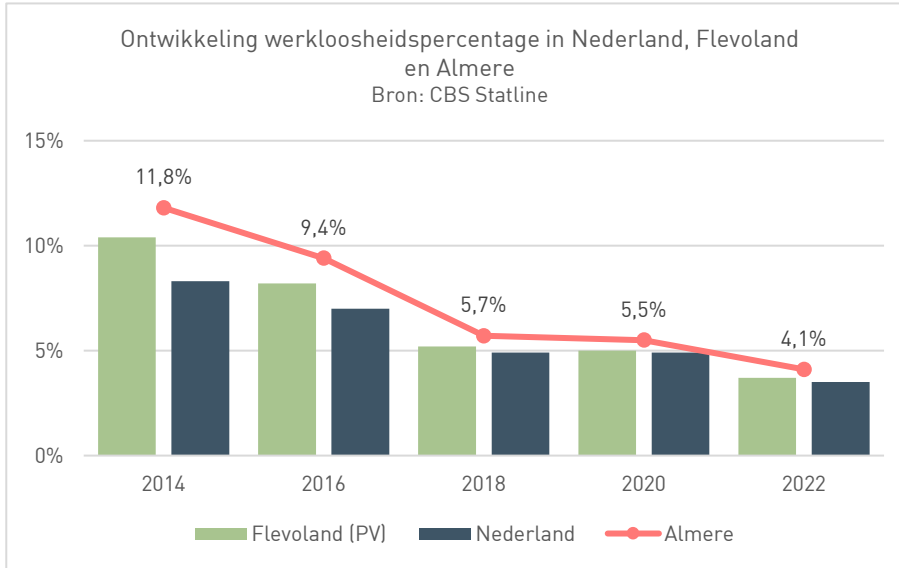
Bron: LISA

Top 10 grootste werkgevers naar aantal werkzame personen in 2022 zorg & welzijn, onderwijs, overheid

Naam	Werknemers
Zorggroep Almere	2.285
Gemeente Almere	1.911
Flevoziekenhuis	1.864
Alfa & Zorg B.V.	560
UWV Almere	518
MBO College Almere	445
Triade - Totaal gemeente Almere	428
Politie Unit Recherche Operatiën	415
Windesheim Flevoland	373
Forens. Psychiatr. Centr. Oostvaarderskliniek	359

Bron: LISA

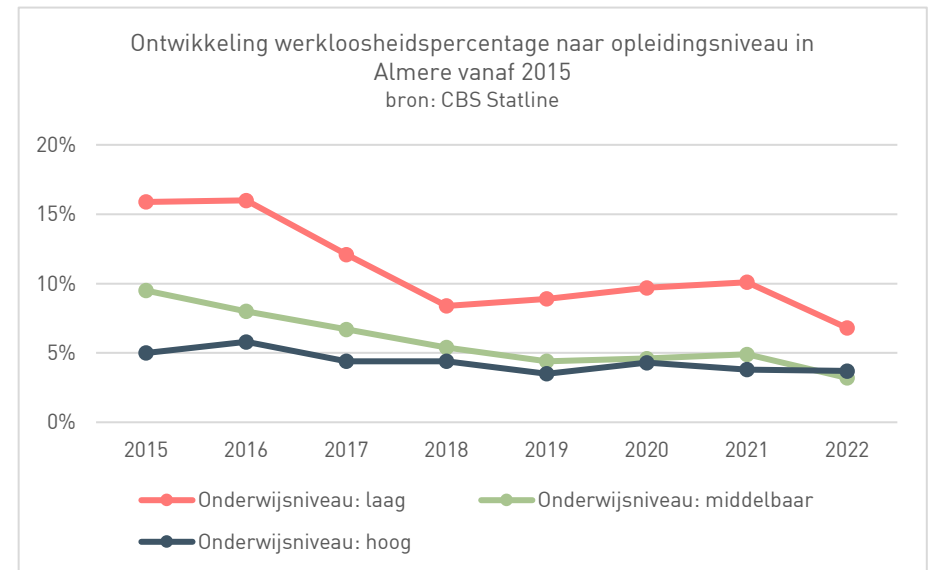
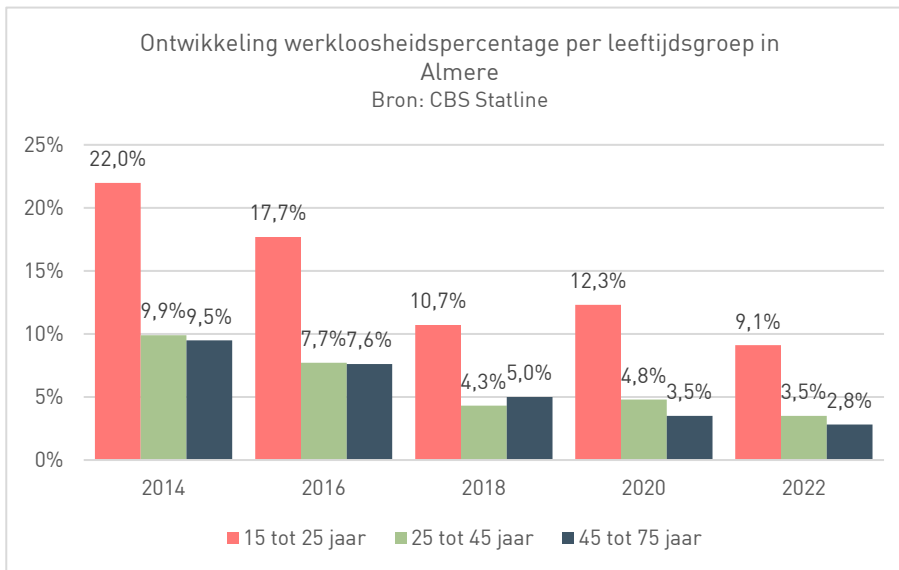
Werkloosheid en onbenut arbeidspotentieel - 1



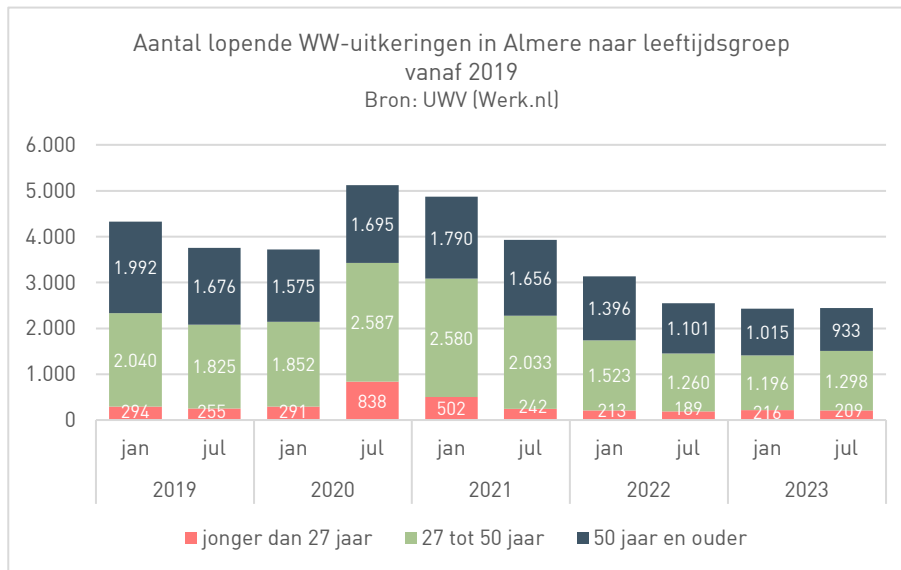
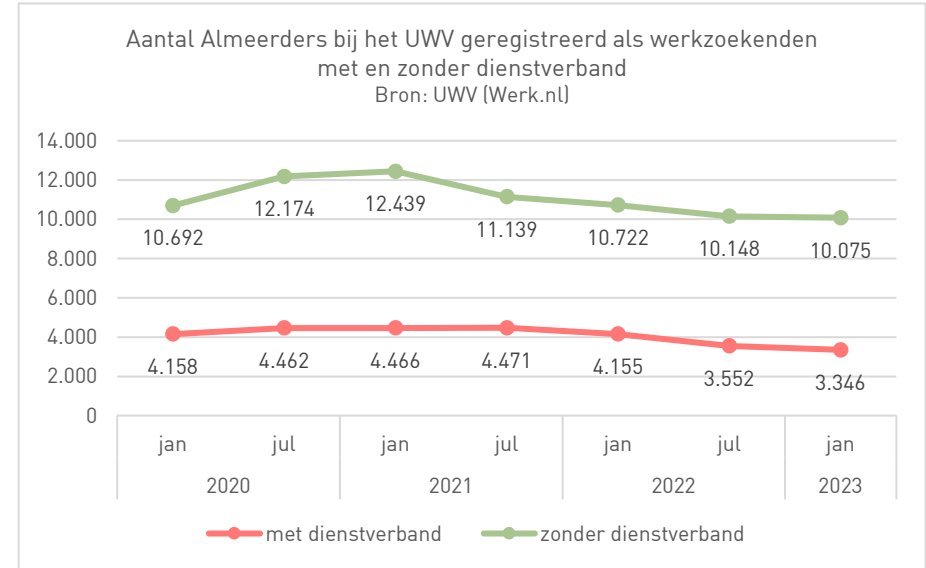
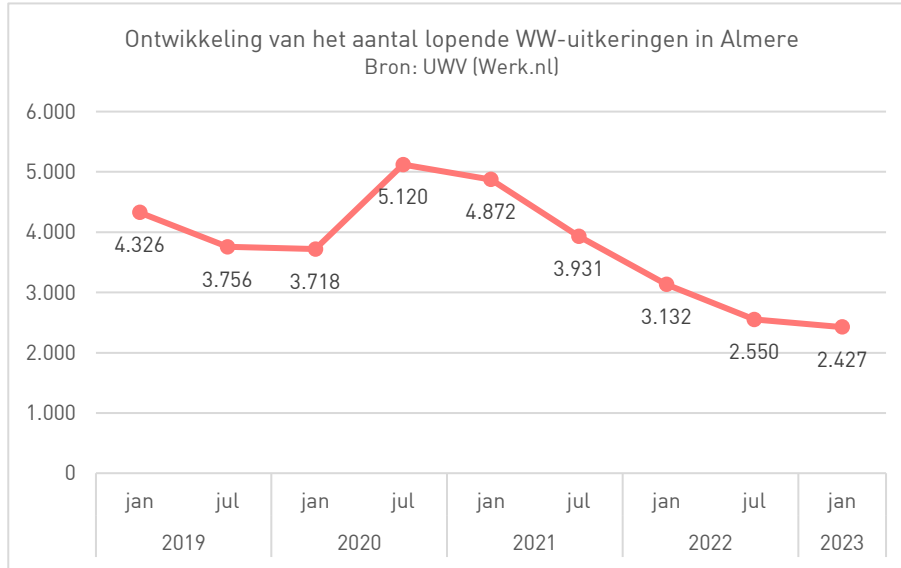
De afgelopen jaren zien is de werkloosheid aan het afnemen. De dalende trend van het werkloosheidspercentage in Nederland en Flevoland is ook te zien in Almere; van 11,8% in 2014 naar 4,1% in 2022.

De daling van werkloosheidspercentage geldt ook per leeftijdsgroep. In alle leeftijdsgroepen daalt het werkloosheidspercentage. Uitzondering is het jaar 2020, toen voor de leeftijdsgroepen 15-25 jaar en 25-45 jaar de werkloosheid toenam. De uitbraak van COVID-19-pandemie en de daarop volgende maatregelen hebben bijgedragen aan deze stijging.

Ook is het werkloosheidspercentage naar opleidingsniveau vanaf 2015 gedaald. De sterkste daling is bij werklozen die een laag opleidingsniveau hebben; van 15,9% in 2015 naar 6,8% in 2022.



Werkloosheid en onbenut arbeidspotentieel - 2

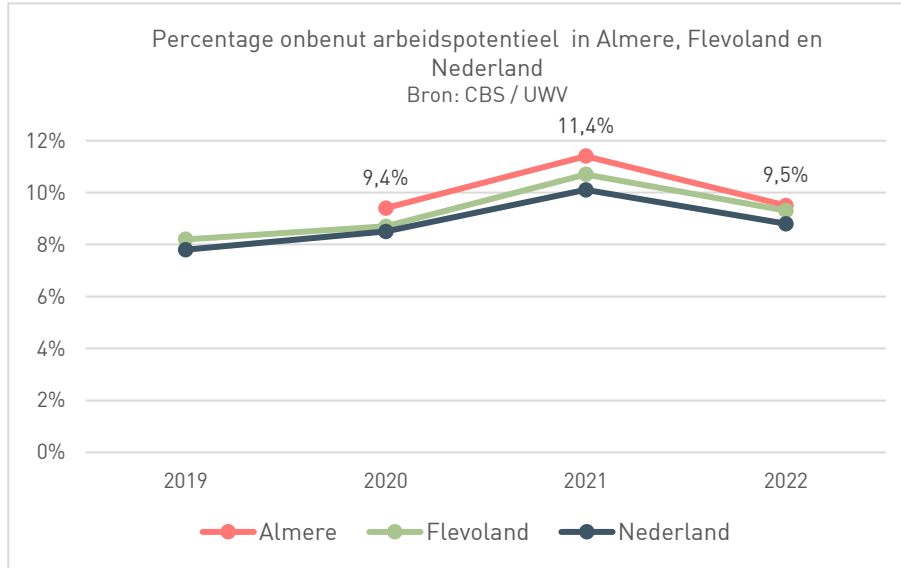


Het aantal lopende WW-uitkeringen in Almere daalt sinds de uitbraak van COVID-19-pandemie (vanaf juli 2020). In januari 2023 is het aantal WW-uitkeringen gehalveerd ten opzichte van juli 2020.

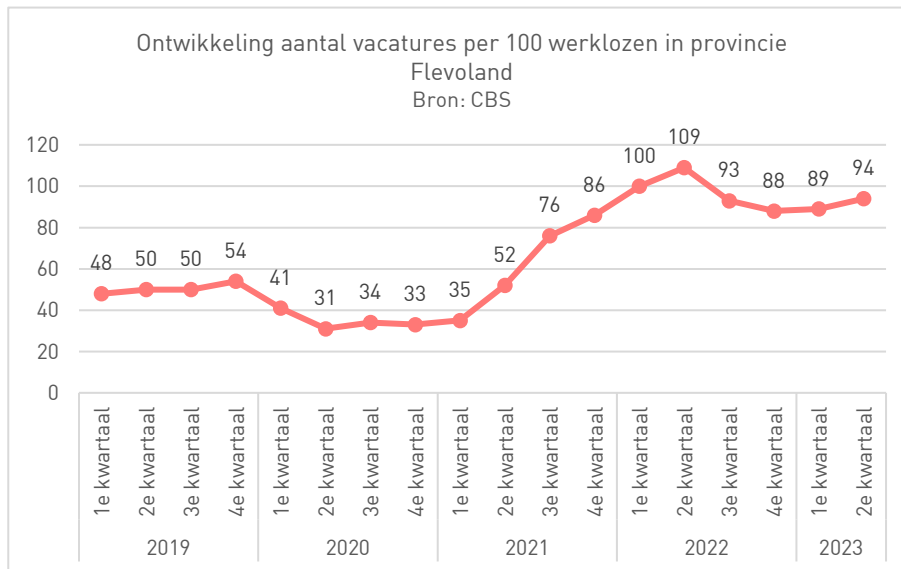
Dezelfde (dalende) trend geldt voor het aantal lopende WW-uitkeringen in Almere voor alle leeftijdsgroepen. Sinds de uitbraak van COVID-19-pandemie is er sprake van een afname.

Ook is er sprake van een afname voor werkzoekenden met en zonder dienstverband sinds de pandemie. Het aantal Almeerders bij het UWV geregistreerd als werkzoekenden met dienstverband is aanzienlijk lager dan werkzoekenden zonder dienstverband.

Werkloosheid en onbenut arbeidspotentieel - 3



Het onbenut arbeidspotentieel bestaat uit (semi-)werklozen en deeltijdwerkers die meer kunnen en willen werken. Dit daalde in 2022 ten opzichte van 2021 in Almere, Flevoland en Nederland. De grootste daling was in Almere; van 11,4% naar 9,5%.



Het aantal vacatures per 100 werklozen is een maat voor krapte of ruimte op de arbeidsmarkt. Hoe meer vacatures per 100 werklozen, des moeilijker het is om aan personeel te komen.

In Flevoland is het aantal vacatures per 100 werklozen toegenomen vanaf 1^e kwartaal 2021 tot 2^e kwartaal 2022. Sindsdien is het aantal vacatures weer iets gedaald, maar wel duidelijk veel hoger dan in 2019 en 2020..

Werkloosheid en onbenut arbeidspotentieel - 4

Typering spanningsindicator arbeidsmarkt voor de arbeidsregio Flevoland, 2019 - heden

Jaar	1e Kwartaal	2e Kwartaal	3e Kwartaal	4e Kwartaal
2019	gemiddeld	gemiddeld	krap	krap
2020	gemiddeld	ruim	gemiddeld	gemiddeld
2021	gemiddeld	krap	krap	krap
2022	krap	krap	krap	krap
2023	krap	krap		

Bron: UWV

De spanningsindicator arbeidsmarkt is de verhouding tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal geregistreerde werkzoekenden dat direct inzetbaar is. Het UWV gebruikt de spanningsindicator arbeidsmarkt om aan te geven of een segment op de arbeidsmarkt ruim of krap is. Vanaf 2^e kwartaal 2021 is de spanning op de arbeidsmarkt voor de arbeidsregio Flevoland toegenomen. De krapte houdt vooral aan bij ICT beroepen, pedagogische beroepen, technische beroepen en zorg en welzijn beroepen. In creatieve en taalkundige beroepen is de spanning afgenomen vanaf 3^e kwartaal 2022.

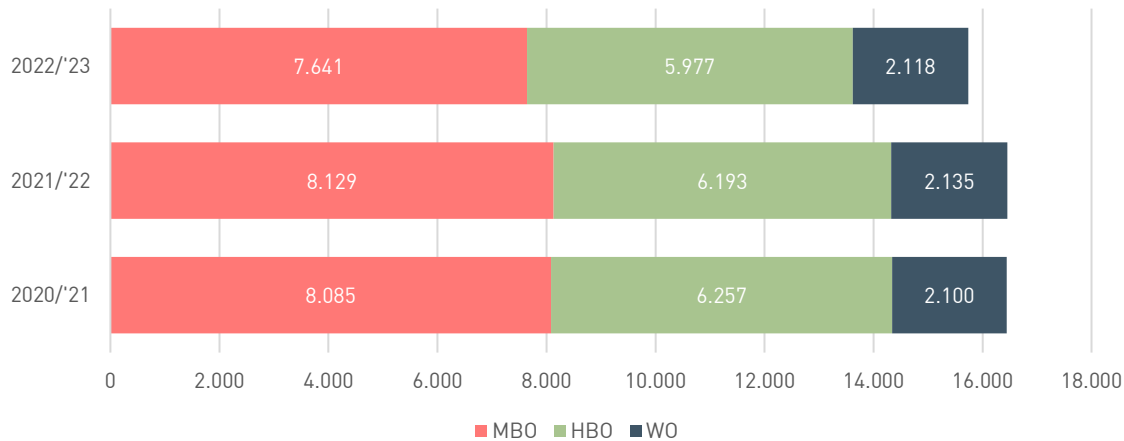
Typering spanningsindicator arbeidsmarkt in de arbeidsmarktregio Flevoland per beroepsklasse in 2022 en 2023

Beroepsklasse	2022				2023	
	1e Kwartaal	2e Kwartaal	3e Kwartaal	4e Kwartaal	1e Kwartaal	2e Kwartaal
Agrarische beroepen	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	krap	zeer krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	krap	krap	krap	krap	krap	krap
Commerciële beroepen	krap	zeer krap	zeer krap	krap	krap	zeer krap
Creatieve en taalkundige beroepen	krap	krap	krap	gemiddeld	gemiddeld	gemiddeld
Dienstverlenende beroepen	krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	krap	zeer krap
ICT beroepen	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	krap	zeer krap	krap	krap	krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	krap	krap	zeer krap	krap	krap	krap
Pedagogische beroepen	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap
Technische beroepen	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	krap
Transport en logistiek beroepen	krap	krap	zeer krap	krap	krap	krap
Zorg en welzijn beroepen	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap	zeer krap

Bron: UWV

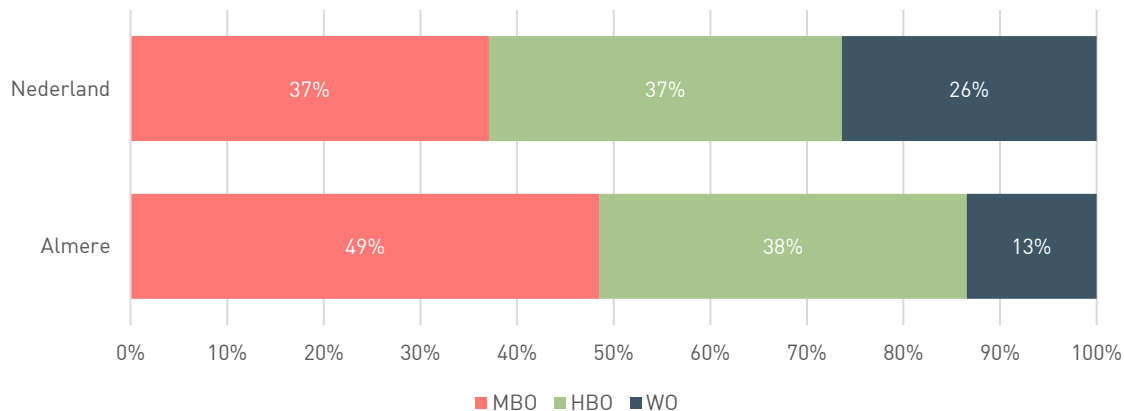
Onderwijs mbo, hbo en wo - 1

Ontwikkeling aantal in Almere wonende studenten mbo, hbo en wo
Bron: CBS Statline



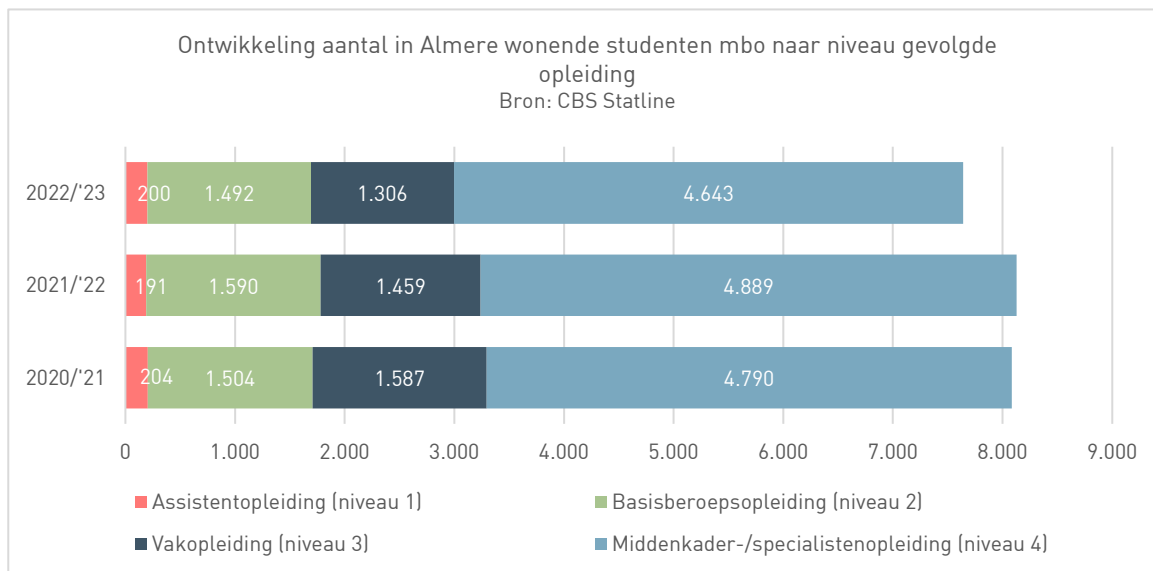
In 2022/'23 is het aantal in Almere wonende mbo- en hbo-studenten afgenomen ten opzicht van het studiejaar 2020/'21. In totaal waren er 444 minder mbo'ers en 280 minder hbo'ers. Het aantal in Almere wonende wo-studenten is gelijk gebleven.

Percentage in Almere wonende studenten mbo, hbo en wo vergeleken met heel Nederland in schooljaar 2022/'23
Bron: CBS Statline

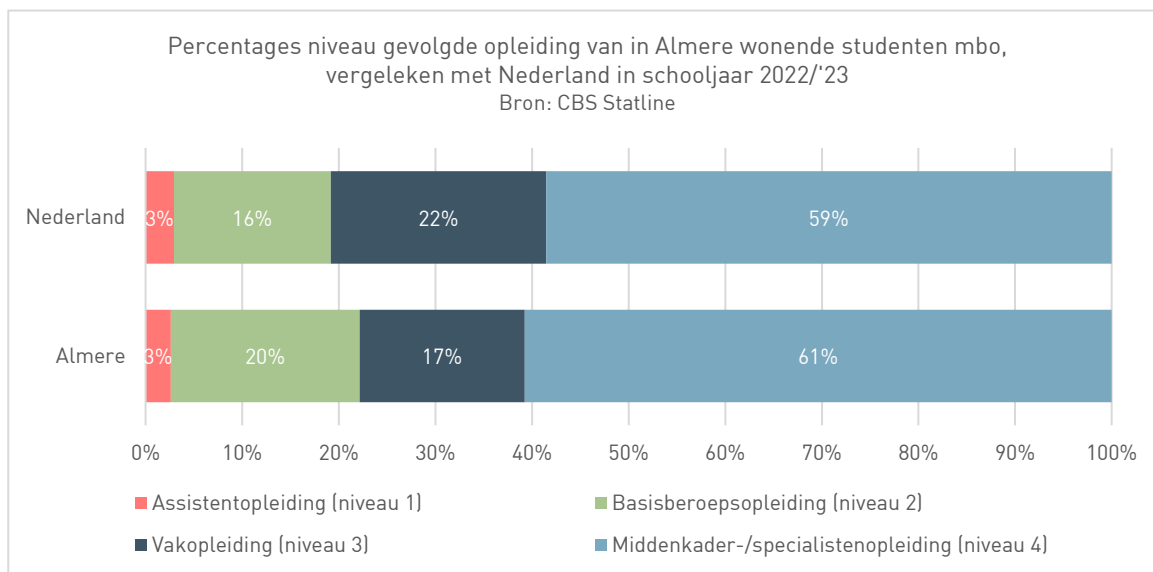


In vergelijking met Nederland wonen in Almere meer mbo- en hbo-studenten dan WO-studenten. Dit komt doordat in Almere het ROC van Flevoland (mbo), Aeres MBO Almere (mbo), Christelijke Hogeschool Windesheim (hbo) en Aeres Hogeschool (hbo) zijn gevestigd. In Almere is geen instelling voor wetenschappelijk onderwijs gevestigd.

Onderwijs mbo, hbo en wo - 2



Op alle niveaus van de gevolgde opleiding is er in het studiejaar 2022/'23 een afname van het aantal in Almere wonende mbo-studenten. De grootste groep volgt de middenkader-/specialistenopleiding (niveau 4). De basisberoepsopleiding (niveau 2) en de vakopleiding (niveau 3) liggen wat aantallen studenten betreft dicht bij elkaar.

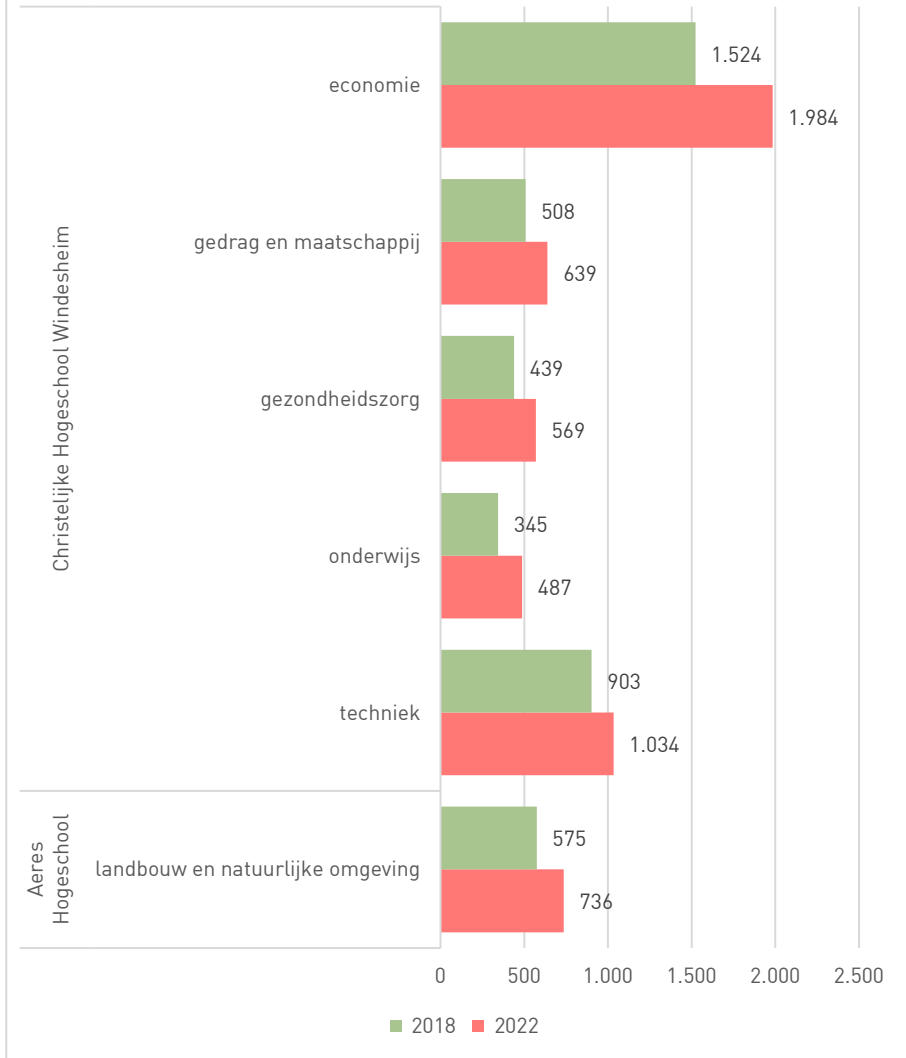


Vergeleken met Nederland volgen in het studiejaar 2022/'23 meer in Almere wonende mbo-studenten een opleiding op niveau 2 en niveau 4. Als het gaat om de vakopleiding (niveau 3) is dit juist andersom. Het aantal in Almere wonende mbo-studenten op niveau 1 is in verhouding gelijk aan Nederland.

Onderwijs mbo, hbo en wo - 3

Aantal hbo-studenten in Almere naar type opleiding

Bron: DUO

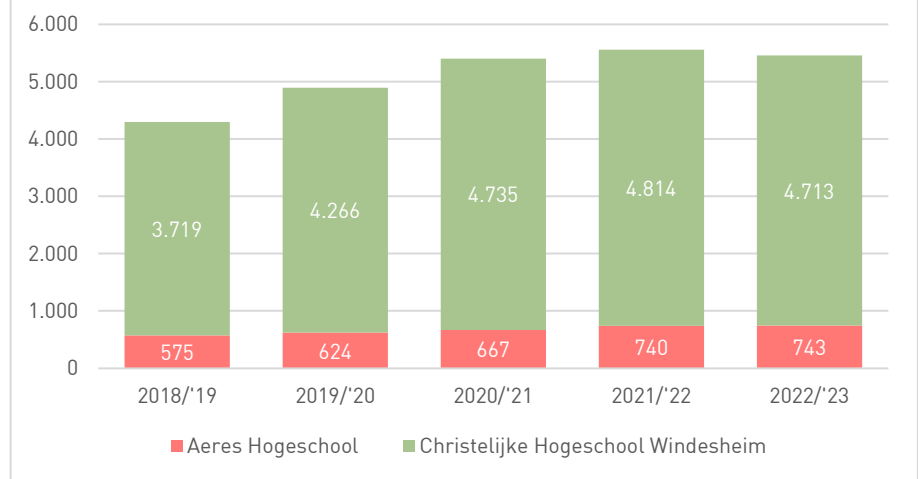


Ten opzichte van het studiejaar 2018/'19 is het aantal hbo-studenten dat in Almere studeert toegenomen. Dit geldt voor alle type opleidingen. De meeste studenten volgen een economische opleiding, gevolgd door een technische opleiding.

Tot het studiejaar 2021/'22 is het aantal studenten aan Almeerse hbo-instellingen toegenomen. In 2022/'23 is het aantal studenten aan de Aeres Hogeschool gelijk gebleven t.o.v. 2021/'22. Dit geldt niet voor de Christelijke Hogeschool Windesheim; er is een afname van 101 studenten.

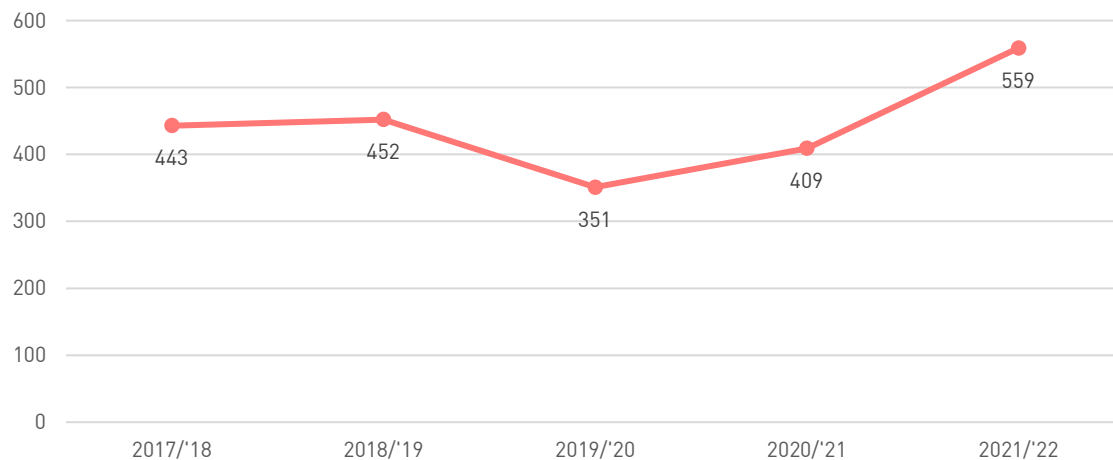
Ontwikkeling aantal studenten aan Almeerse hbo-instellingen

Bron: DUO



Onderwijs mbo, hbo en wo - 4

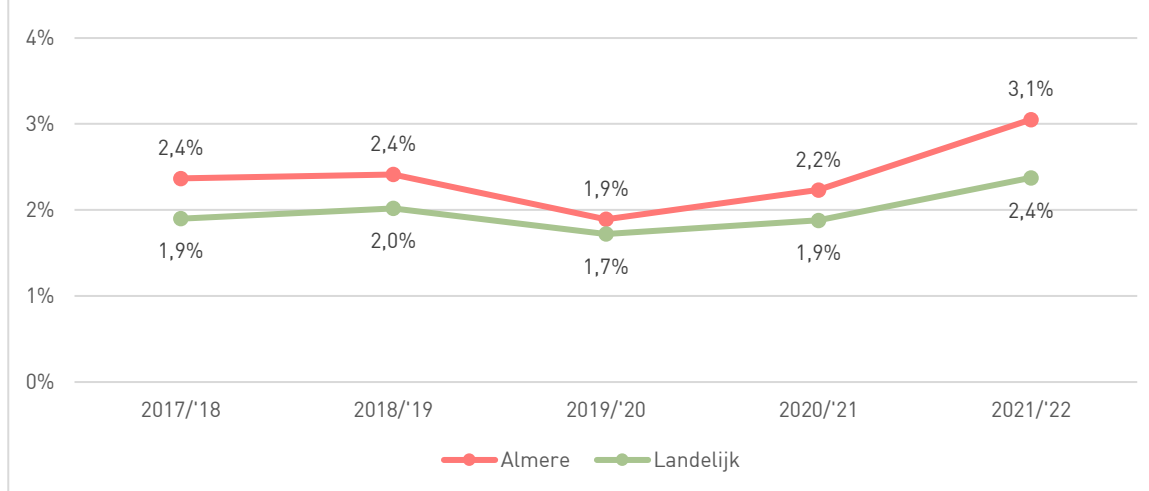
Aantal voortijdige schoolverlaters in Almere
Bron: DUO



Iemand die het onderwijs heeft verlaten en niet in het bezit is van een startkwalificatie is een voortijdig schoolverlater. Het bezit van een startkwalificatie houdt in dat iemand ten minste een afgeronde havo of vwo opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo niveau 2).

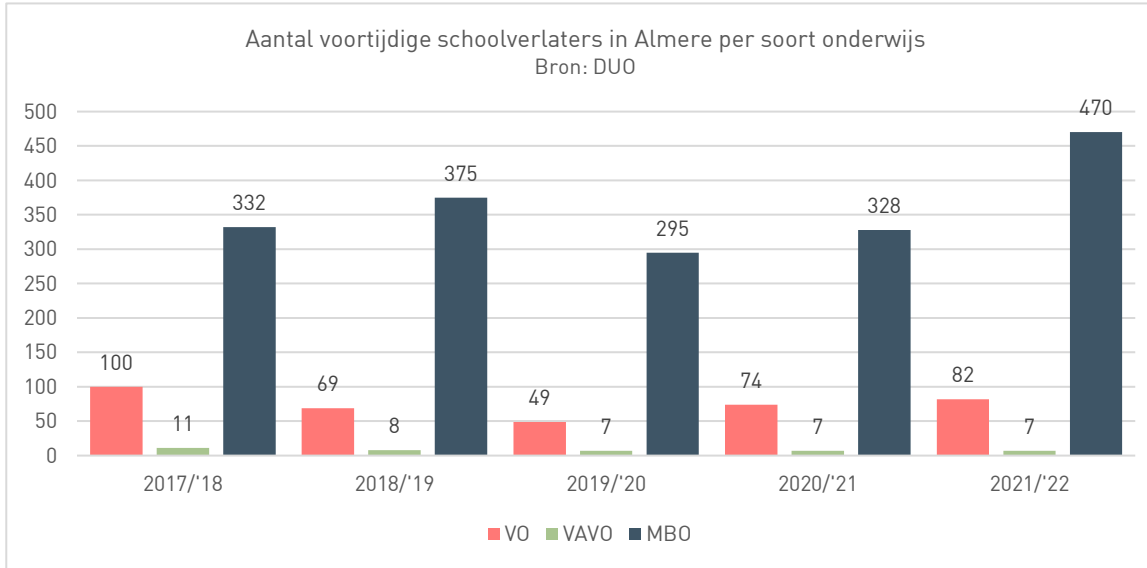
Na een eerdere daling in het schooljaar 2019/20 is het aantal voortijdig schoolverlaters in Almere toegenomen van 351 naar 559 in schooljaar 2021/22. Bij zowel deze daling als stijging is er waarschijnlijk een relatie met de coronacrisis. In het voortgezet onderwijs zorgden extra examenmaatregelen, waaronder het wegvallen van het centraal schriftelijk in schooljaar 2019/20, voor hogere slagingspercentages dan normaal. Meer leerlingen verlieten de school met een afgeronde opleiding. Aan de andere kant speelt dat jongeren mogelijk gedemotiveerd zijn geraakt in coronatijd door gesloten scholen en online gegeven onderwijs. Ook zijn sommige studenten vanwege de krapte op de arbeidsmarkt mogelijk verleid om werk boven school te verkiezen.

Percentage voortijdige schoolverlaters landelijk en in Almere
Bron: DUO



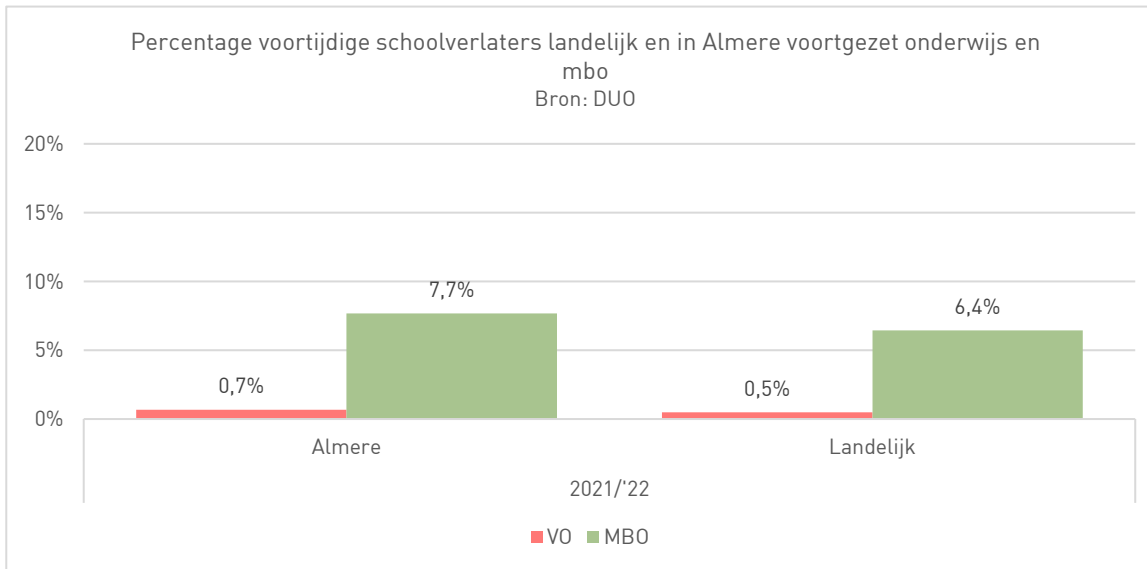
In verhouding zijn er meer voortijdig schoolverlaters in Almere dan in Nederland. In schooljaar 2021/22 is dat verschil 0,7 procentpunt ook groter dan in voorgaande schooljaren.

Onderwijs mbo, hbo en wo - 5



Verreweg de meeste voortijdig schoolverlaters zijn studenten die hun mbo-opleiding niet afmaken. Een veel kleiner aantal verlaat het voortgezet onderwijs zonder startkwalificatie.

Bij elk soort onderwijs, behalve vavo (voortgezet algemeen volwassenonderwijs), is er een stijging van voortijdig schoolverlaters. Een kentering vindt plaats in schooljaar 2019/'20: coronatijd.



In Almere zijn er meer voortijdig schoolverlaters in zowel het voortgezet onderwijs als in het mbo in Nederland. Met name in het mbo is het verschil met Nederland groot, namelijk 7,7% in Almere ten opzichte van 6,4% in Nederland in het schooljaar 201/'22

Bronnen

Almere.incijfers.nl

- Bevolking
- Werk en inkomen

CBS

- Spanning op de arbeidsmarkt naar regio
- Onbenut arbeidspotentieel

CBS AZW Statline

- Werkzame beroepsbevolking; positie in de werkkring, regio

CBS Statline

- Arbeidsdeelname; binding arbeidsmarkt, regio (indeling 2022)
- Arbeidsdeelname; regionale indeling 2022
- Bevolking op 1 januari; leeftijd, geboorteland en regio
- Bevolkingsontwikkeling; regio per maand
- Leerlingen en studenten; onderwijssoort, woonregio
- Werknemersbanen en reisafstand; SBI (2008), arbeidsduur, woon- en werkregio
- Werknemersbanen en reisafstand; woon- en werkregio
- Werkzame beroepsbevolking; beroep en regio's (indeling 2022)
- Zelfstandigen; inkomen, vermogen, regio (indeling 2022)

Decisio

- Monitor Internationals MRA

DUO

- Dashboards voortijdig schoolverlaten (vsv) en jongeren in een kwetsbare positie (jikip)
- Studenten hbo - Hoger onderwijs - DUO Open Onderwijsdata;

LISA

- Vestigingenregister

UWV

- Arbeidsmarktinformatie - Dashboard dataset GWU
- Arbeidsmarktinformatie - Dashboard dataset Spanningsindicator
- Arbeidsmarktinformatie - Dashboard dataset WW-uitkeringen

O&S Almere

- Bevolkingsprognose maart 2023, scenario 3

Colofon

De gegevens voor dit onderzoek zijn verzameld, bewerkt en gepresenteerd door team Onderzoek & Statistiek van de gemeente Almere

Uitvoering en rapportage

Gemeente Almere/BVLS/Onderzoek&Statistiek
Hanifi Gökçe
Lucas Veeger

Contactgegevens

Gemeente Almere
Postbus 200
1300 AE Almere

onderzoek&statistiek@almere.nl
OenS.almere.nl

© Gebruik van gegevens uit dit rapport is alleen toegestaan met bronvermelding.

Projectnummer P2023-025

